



从新出发 蓄力前行

□ 袁 菁(一建安装公司)

活动、五四青年节活动以及各项文体赛事,培养青年兴趣爱好,促进身心发展。今年上半年,一建安装公司团支部顺利完成换届,作为公司团支部副书记,我将继续以“功成不必在我,功成必定有我”的精神,不断为青年服务,为一建安装团支部贡献自己的力量。

重新定位自我,锚定前行方向。去年6月因工作需要,我进入集团团委办公室轮岗,这是我职业生涯中的一次重要转折,也是一次难得的锻炼自我和提升自我的良机。我积极转变角色,融入新的办公环境,在那短暂的时间里我深刻领悟了“学如不及,犹恐失之”的道理,将每一次筹备活动和各项工作任务视为锻炼自我本领、提升业务素养、强化履职能力的关键舞台,通过上海一建创立70周年庆典这样的大型活动,让我了解到集团70年来的成长与壮大,更让我深刻理解了集团所经历的挑战与机遇。

锤炼基本能力,奋斗青春自我。短暂的两个月团委轮岗令我收获颇丰,去年8月,我又因调岗前往上海

我与企业同发展

市国资企业思想政治工作研究会进行学习锻炼,这一“跨层次”的挑战,让我的实践历练再次开启新征程。在市国资思研会的轮岗锻炼让我对宣传工作、思想政治工作以及党建工作有了更深的认识,与市国资系统企业的交流也使我的眼界更得以开阔,观念得到更新,更好培养我独立思考和解决问题的能力。遇到拿不准的事情,我主动请教领导或同事,听其言、观其行、学其法,借鉴相关成熟工作经验,结合工作实际,深度思考,举一反三,使工作能力和认知水平有了新的提高。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。站在新的起点上回望过去这五年,懵懂之间我见证了上海一建的建筑高度不断刷新,也见证了这座城市的不停更新,也见证了自己在公司大舞台上的不断成长和革新。未来,我也将在上海一建的蓬勃发展中继续奋斗,不断更新自我,扩大奋斗的舞

台,成为更好的一建青年。

新天地

● 第一百九十七期



脊梁

□ 徐瑞嘉(一建安装公司)

小时候父亲送给我一套《十万个为什么》,我最喜欢的便是其中的宇宙科学,那是我认识宇宙的开始,此后好奇与思考便不曾停歇。探索宇宙是全人类的浪漫,宇宙大爆炸理论展现了宇宙来源的一种可能,费米悖论提出了外星人在哪里的疑问,相对论将时间作为维度构建了四维时空,还有著名的哈雷彗星、哈勃望远镜等等,然而,这些耳熟能详的理论和仪器都是出自外国,在天文这个世界关注的舞台上,中国又扮演了什么样的角色呢?

自古时起,我们的祖先就开始对天文自然现象进行观测、发问、推测,周公建造测景台并测量总结出二十四节气,张衡运用浑天仪系统性地阐述了宇宙之广阔、星辰之生成、天地之结构,日月之运行等重大问题。跨入近代,中国站在了现代天文学之外,无数仁人志士为寻找先进的天文之路而苦苦求索。余青松主持开展了紫金山天文台的建造,虽历经千难万阻,最终建成了亚洲第一个现代化的天文台。此后中国重整旗鼓,迈开了追赶世界天文学的步伐。进入新时代,中国已然跻身天文强国之列。这

其中,南仁东与500米口径射电望远镜“中国天眼”的故事历经了22年,从设想到立项、从蓝图到选址,从奠基到建成,无数的困难都是为了中国天文学能拥有自己的先进水平。如今,中国空间站、神舟、天问等航天器都在宇宙中执行着自己的任务,中国天眼将继续在宇宙长河中探寻,流淌的是龙的精髓。你从未败倒在苦难之下。伤痛于你,也不过是一笑而过的曾经。狂风呼啸着你的脸颊划过,你却淡然处之,疼痛在你脸上已习以为常的激励,是你重新站起的见证。在七一旋律中,我们唱响了奋斗

的笑颜包含一抔悲愤。战地旁的断刃上反射着残阳如血的光,一如你割臂轻生的痛楚凄凉。你跌跌撞撞从远处走来,脚踩着大地,背朝着阳光。曾经强大过,痛苦过,喜悦过。而七一,这个特殊的日子,犹如一座灯塔,照亮了我们前行的道路。七一的火炬,点燃了希望的火种,让我们在困境中看到了光明。党的光辉历程,坚定了理想和信念,让我们在迷茫中找到了方向。七一的精神,如同一股强大的力量,激励着我们不断前进。你的血脉仍在奔腾流淌,一如你与生俱来的傲然张狂,世代传承在炎黄子孙的傲骨之中。在七一旗帜下,无数的党员挺身而出,为了国家的繁荣,为了人民的幸福,奉献了自己的青春和热血。在党的引领下,我们克服了无数的困难,实现了一个又一个的伟大目标。你是东方的一条巨龙,血液里

一朝入姑苏 满眼是江南

□ 赵文清(第一工程公司)

苏州,这座千年的诗画之城,以她独有的风韵,静静地诉说着过往的繁华与沉寂。我踏入这片古老而充满生机的土地,仿佛被一幅细腻的江南水墨画卷缓缓包裹。

一座姑苏城,半部江南诗。踏入苏州,仿佛穿越时空,回到了那个诗意盎然的年代。每一块青石板路,每一座小桥流水,都承载着千年的故事与传说。这里的每一砖一瓦,都似乎在诉说着过往的繁华与沉寂,引人深思。苏州的美,不仅仅在于她的外表。她的美,更在于她的内涵,

奋斗向未来

《向苍穹》读后感
□ 潘铎元(材料工程公司)

拥抱无穷的真理,拥抱科学的春天。《向苍穹》作为中国天文发展的纪实文学,从屈原问天的“裸眼时代”,到现代天文望远镜观测的“天眼时代”,再到卫星遨游、登月探日的“巡天时代”,全过程全景式地呈现了中国天文发展的三部曲,更重要的是弘扬了中国人的科学精神与探索精神,彰显了中国人集智攻关、团结协作的协同精神。

作为新时代的“一建青年,我不禁联想到,不论是科学还是生活,都需要建筑的承载,探索技术创新,打造精品工程,是我们工人的任务。前不久,由上海建工牵头,一建集团参与的《上海中心大厦工程关键技术》荣获2023年度国家科学技术进步奖二等奖,这彰显了我们在超高层建筑建造技术国际领先的综合实力,一建人一直在以自己的方式不懈努力“向苍穹”。

青年怀壮志,建功正当时!在未来的日子里,我将始终秉持科学精神、工匠精神和奋斗者精神,坚持“事不避难,迎难而上、追求卓越”的价值取向,一往无前、勇攀第一,朝着更高的目标奋勇前进。

晨风奋女会

午后,我漫步在平江路,那青石板路蜿蜒曲折,两旁是古色古香的建筑和商铺。我仿佛穿越回了那个繁华的年代,听到了历史的回响。我品尝了一碗地道的苏州小吃,卤味的醇厚与豆花的清甜交织在一起,让我陶醉其中。那滋味,仿佛诉说着苏州这座城市的独特魅力。

傍晚,我来到了金鸡湖畔,欣赏那如诗如画的日落。湖面波光粼粼,映照着重阳的余晖,显得格外美丽。我坐在湖边,感受着微风拂面,享受着这难得的宁静时光。一朝入姑苏,满眼是江南。这里的水影花光,如诗如梦;这里的人文气息,至情至真。难怪白居易在《忆江南词三首》中叹道:“吴酒一杯春竹叶,吴娃双舞醉芙蓉。早晚复相逢。”

以奋斗之姿 展机械本色

(上接第3版)

第三个关键词——团队协作

“奋斗者精神”,也强调团队协作的重要性,员工之间需要相互支持、密切配合,为实现企业的目标而共同努力。

工程公司深知,团队协作是推动项目成功和企业发展的关键要素,能够提高员工的工作效率,实现更好的工作成果。为此,建立了良好沟通渠道,确保团队的每位成员都了解各项工作的目标要求和进展情况。注重培养团队合作精神,根据每个人的能力和特长进行合理的分工,通过有效的沟通、协商,及时解决矛盾,化解矛盾,始终保持团队的和谐氛围。

第四个关键词——奋勇争先

“奋斗者精神”,要求员工关键时刻冲得下、危难关头豁得出,始终有不甘落后的拼劲、锲而不舍的韧劲、埋头苦干的实劲。在高质量发展中当先锋、树榜样。

工程公司各班组成员在党员同志的带领下勠力同心,抓好各项任务落实。机械维修部秉持着高效、精准、安全的工作原则,注重维修的及时性,能够快速响应各类故障,确保生产线的连续性和高效性;机械施工部始终保持不分时间、不分季节的专业态度和高效执行力,确保按期工作按照既定计划精准完成,为项目的顺利推进提供稳定可靠的支持;装备施工部积极应对各种施工难题,不断优化施工方案,顺利完成项目爬架、钢平台体系的安装、顶升、故障维修种种难题,提升施工效率,助力项目达成节点要求。

“奋斗者精神”,是机械工程专业不断发展前进的核心驱动力和宝贵精神财富。在新的征程上,工程公司将通过树立先进典型榜样、建立合理的激励机制、为员工提供充足的培训和发展机会、营造良好的工作氛围等方式,更好地理解、弘扬、践行“奋斗者精神”,为工程公司新时代取得新成绩,焕发出更加蓬勃的生机与活力。

“奋斗者精神”,是机械工程专业不断发展前进的核心驱动力和宝贵精神财富。在新的征程上,工程公司将通过树立先进典型榜样、建立合理的激励机制、为员工提供充足的培训和发展机会、营造良好的工作氛围等方式,更好地理解、弘扬、践行“奋斗者精神”,为工程公司新时代取得新成绩,焕发出更加蓬勃的生机与活力。

“奋斗者精神”,是机械工程专业不断发展前进的核心驱动力和宝贵精神财富。在新的征程上,工程公司将通过树立先进典型榜样、建立合理的激励机制、为员工提供充足的培训和发展机会、营造良好的工作氛围等方式,更好地理解、弘扬、践行“奋斗者精神”,为工程公司新时代取得新成绩,焕发出更加蓬勃的生机与活力。

突破创新 成就更好的自己

(上接第3版)在预埋和深化阶段,他充分发挥施工设计两手硬的本领优势,先后提出用可控性金属导管替代传统JPG管、风管上用陶瓷纤维保温材料替代钛合金垫料以及VAV制热量调整等措施方案,帮助工期16-01地块项目节省成本60余万元。

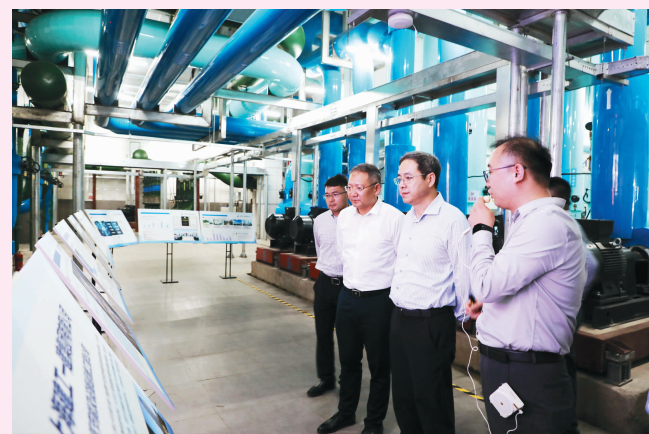
在张峰源看来,每一次挑战都是成长的机遇,不断突破创新更是一名技术人员的使命担当。他将继续把平凡的岗位当作成就人生的舞台,以实际行动继续书写奋斗的篇章。(通讯员 罗洋)

总编辑	黄琪
副总编辑	乔恒昌
第一版	乔恒昌 冯斌超
第二版	李晶晶 张捷
第三版	徐 彪 茹书祎
	吴冬婷
第四版	宓嘉成 吴小勇
见习记者	张艺彬

建设先锋

JIAN SHE XIAN FENG

第 243 期	2024 年 7 月 15 日 (甲辰年六月初十)	星期 一
公司网址: www.sc1gc.com.cn	本报 E-mail: jsxf@sc1gc.com.cn	
上海建工一建集团有限公司主办		建设先锋报社出版



7月1日,建工集团党委书记、董事长杭迎伟前往百联西郊购物中心高效机房节能改造项目实地调研,听取了集团旗下建筑节能及设施运维工程公司关于设施更新、建筑节能、数字化运维等服务工作开展情况的汇报。集团党委副书记、总裁俞建强等陪同调研。



7月2日,建工集团党委巡察组对集团党委开展巡察整改评估工作会召开。建工集团纪委书记、巡察工作领导小组组长王洪刚出席并讲话,建工集团党委巡察组组长朱玉路就整改评估工作提具体要求。集团党委班子成员参加,党委书记、董事长徐德庆代表集团党委汇报巡察整改工作。7月2日至5日,建工集团党委巡察组通过查阅资料、个别访谈、测评打分等方式对集团巡察整改工作开展评估。(记者 吴小勇摄影 记者 乔恒昌报道)

践行奋斗者精神 推动高质量发展

集团举办第四届“先锋译”党建主题沙龙

本报讯(记者 宓嘉成)7月1日,集团举办了以“践行奋斗者精神、推动高质量发展”为主题的第四届“先锋译”党建主题沙龙。集团党委副书记、纪委书记黄琪以及集团党群部门负责人、各单位分管书记、组织干事、党支部书记代表等出席。自2021年举办首届“先锋译”党建主题沙龙至今,集团党委结合每年主题,先后开展了党建成果品牌发布、党建品牌创建征集以及支部党建工作经验分享等一系列活动,收获了较好的成效,已打造成为集团党建工作的一项特色品牌。

黄琪对本次“先锋译”党建主题沙龙给予了高度评价,提出了三点要求:一是突出“统一思想”,凝聚力量,用更强的责任感和对职工群众更深的情感,促进集团广大职工与企业实现同心同筑、双向奔赴。二是突出“见行见效”,思辨笃行,持续发挥党群工作的特点特色,引导广大职工群众通过大讨论、思辨精神内涵、聚力职业发展。三是突出“成果转化”,总结提炼,不断将党建品牌转化为推动企业高质量发展的生产力,推动集团党建工作再上新台阶。

杭迎伟:以一流党建促一流发展

本报讯(特约记者 褚兰萍)在6月28日召开的上海建工庆祝中国共产党成立103周年暨党建工作交流座谈会上,集团党委书记、董事长杭迎伟强调,我们要深入贯彻学习领会习近平总书记关于党的建设重要思想,加强对党建工作研究和思考,总结、推广基层一线好的党建工作法,充分释放党建效能,发挥党建强、企业强的优势,以一流党建促一流发展。他指出,一是要深刻领会加强企业党建工作的重要意义。加强党建工作是保证正确发展方向的必然要求。加强党建工作是提升公司治理能力的必然要求。加强党建工作是实现高质量发展可持续发展的必然要求。二是要坚持党建引领,学思想、强党性、重实践、建新功。要突出加强政治建设,要将党的领导融入公司治理。要加强队伍建设。三是要坚持党建融合、党建联建,围绕中心、服务大局,推进发展、促进发展。党建是第一责任,发展是第一要务,党建与业务深度融合是高质量发展的内在要求。要做优项目党建特色品牌。要深入推动全国化区域党建。要抓好工程公司党建,新兴业务党建。各单位党委要切实担负起企业党建工作责任,党委书记要履行第一责任人责任,强化党建领航,提高党建水平,形成推动上海建工高质量可持续发展的强大力量。

推动创新引领 坚持稳中求进

集团召开2024年度干部大会

本报讯(记者 乔恒昌)7月12日,集团召开干部大会,总结分析上半年集团经济运行情况,部署下半年各项工作。集团党委书记、董事长徐德庆,党委副书记、总裁俞建强等集团领导班子成员以及全体集团管理领导干部出席会议。

会上,集团领导赵兴波、朱毅敏、丁刚、戴志杰分别对上半年集团市场开拓、科技创新、商务结算、生产运行等工作进行讲评,并布置了下半年的重点工作。俞建强作主题报告,详细分析了集团整体发展运行情况、当前需要重点关注的问题,并就下一阶段工作提出了六点要求:一是保持上海市场核心地位,坚持区域发展战略定力;二是持续深耕攻坚领域,开辟企业高质量发展新赛道;三是加强制度建设和风

控管理能力,提高全面效益管理水平;四是加强总承包管理能力建设,提升工程公司与项目服务水平;五是坚持创新驱动发展,提升智慧建造能力;六是提升人力资源管理能力,优化人才队伍结构质量。徐德庆在肯定上半年集团各项工作的同时,就做好下半年工作强调了五个方面要求:一是坚持市场为先。要坚定不移地走好全国化发展之路,坚定信心,抢抓机遇,抢占市场;二是坚持品质为先。进一步增强工程公司在项目管控、品质管理的能力建设,重点加强对项目的前期策划、工程材料的质量管控和分包单位的选择;三是坚持效益为先。加强项目经济效益的全过程管控,加快推进竣工结算、分阶

段结算;严格执行财务制度,加大对资金支付的监管力度;树立“勤俭办企”理念,严控各类管理成本。四是坚持人才为先。要在总量控制的基础上持续优化人员队伍结构,坚定不移引进高素质优秀毕业生,一优一汰的比例要逐年稳步提升;深入合作单位一线,了解他们的想法,灌输企业发展理念,带动共同进步。五是坚持廉洁奉公。持续加强廉政教育和警示教育,让每一位党员干部、每一位员工受警醒、明底线、知敬畏,慎用手中的权力,加强自我约束。徐德庆强调,集团全体领导干部要进一步增强责任感和紧迫感,锚定全年目标任务不放松,以钉钉子精神抓好下半年各项工作的推进落实,全力以赴确保年度各项目标的高质量完成。

集团管理中的难点问题,较好展示了经验和做法,带来了启发和收获,就提升商务风险管控提出两点要求:一是要持续提升商务风险管控意识和防控能力,重视全面风险管理工作,把全面风险管理的理念、方法运用到项目商务管理工作当中。二是要弘扬奋斗者精神,将全面效益观和全面风险管理理念结合起来,提升为企业高质量发展创造价值的能

解题 破题 开题

日前,集团召开了干部大会,在盘点半年度工作的同时,也针对工程建设中存在的难题提出了下半年的努力方向。诚然,无论是单位或部门,无论是干部或职工,都要提升自身解决问题的能力。首先要必须具备破题能力,这是一种破题能力。在企业运营和工程建设中往往会碰到一些系统性和系统性的问题,这类问题单靠个人或企业是很难有效解决问题的,必须要协同整个团队或相关条线部门才能去实现“破题”。这就需要大家群策群力,发挥好“团队协作”能力,通过整合资源,相互补位去破题,这也要求集团上下都要进一步提升大局意识、提高思想站位和强化管理能力。再次要主动拓展开题能力,这

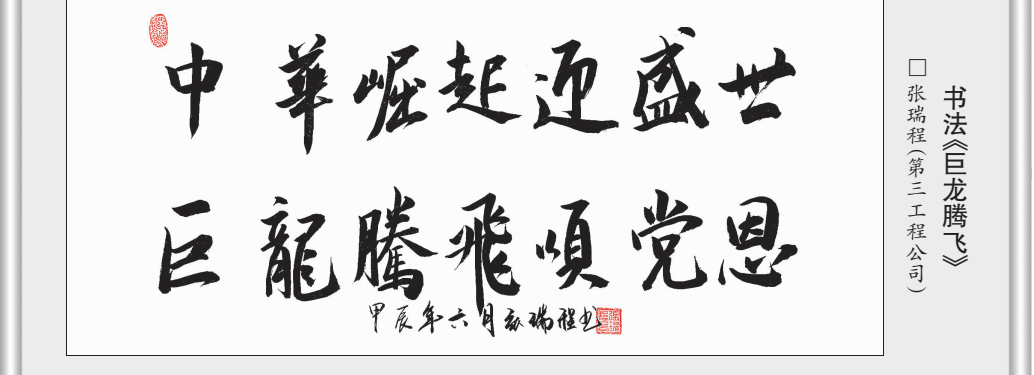
是一种破题能力。近日,杭迎伟书记在在建工集团半年度工作推进会上提出要用“自己打破自己的思路来检视现有的各个运营环节,要敢于挑战、敢于自我否定并拿出改进方案。确实,要打造好“能力圈”,就要主动跳出“舒适圈”,不能只是坐等“问题”找上门,要勇于当个“挑战者”,善于“自己给自己出题目”,只有“开好题”才能“开好局”。下半年集团的发展既有挑战更有机遇,集团上下要提振信心、鼓舞斗志,努力提升各自的解题能力、破题能力和开题能力,有力地推动好企业的高质量可持续发展。

集团举行第九届商务管理技能比赛

合规意识,不断自我革新、进步成长。二是要保持定力,持续提升集团三层次管理体系的管控能力,抓好制度的贯彻执行,确保项目商务风险管控能力提升。三是要勤于总结,做好风险事件的事后评估工作,要运用科学、系统、客观的评估方法进行总结分析,查找问题原因,总结经验教训。许海峰对各参赛队伍的表现给予了肯定,表示六个参赛作品围绕企



7月12日,根据集团党纪学习教育安排,集团党委书记、董事长徐德庆,党委副书记、总裁俞建强以及集团领导班子成员前往浦东新区党风廉政建设教育基地,开展党纪学习教育。(记者 吴小勇摄影报道)



为龙

□ 韩磊(南京公司)

“百年后,中国可好?”“山河犹在,国泰民安。”七月的微风轻拂,七一的钟声回荡,当镰刀斧头闪耀的旗帜飘扬在天空之时,我看见了属于你的荣光,我敬爱的光。仰望党旗,一团燃烧的火焰在我心灵的天空腾地点燃,七一,那是你的生日,也是民族复兴的号角。你是泊在嘉兴南湖上的一条船,七一是你起锚的日子,从此,沉睡了千年的古国,开始苏醒,开始崛起。你擎一支笔,泼墨挥毫,挥斥方遒。墨色晕开,绘下山岚和墨。漆黑如你明亮的眼眸,如你随风飘扬的发——你的模样镌刻在亿万中华儿女的心底,容不得半分丢失给你留下半点瑕疵,容不得你



绘画《松山雅韵》

□ 陆芳(一建东顺公司)

芜湖建筑科技产业园二期(A区)成功获近零能耗建筑认证

集团成功打造安徽省体量最大的超低能耗、近零能耗建筑群

□ 通讯员 李子乔 梅榕安

近日,在北京举行的2024国际零碳城市乡村与零碳建筑大会暨技术设备博览会上传来好消息,由一建集团EPC总承包建造的芜湖建筑科技产业园二期(A区)3、4、5号楼,成功获近零能耗建筑认证,平均每栋单体建筑综合节能率和可再生能源利用率分别达到77.35%、88.18%,其中4#楼的建筑节能率高达100%,可再生能源利用率达217.94%。

作为EPC总承包商,集团将专业的设计能力与丰富的施工经验结合,坚持绿色设计,绿色建造理念与技术的高效结合,实现了该项目全建造周期的建筑碳足迹控制,成功打造了目前安徽省体量最大的超低能耗、近零能耗项目建筑群。

绿色设计:被动优先减少需求,主动优化提高效率
集团遵循“被动优先,主动优化”的设计原则,通过建筑被动式技术、主动式高性能能源系统及可再生能源系统应用,最大限度减少

化石能源消耗,实现近零能耗、超低能耗工程的低碳高质量建造。

被动优先三大“秘诀”:降低建筑本体能耗

集团通过引入被动式技术,解决传统建筑受墙体门窗等隔热保温性能不良、气密性不佳的影响需要借助暖风、空调来调节室温的问题,有效降低建筑本体的能耗降至最低。

巧妙利用自然采光和通风。在建筑体式设计阶段,通过建筑布局优化和空间规划,实现了大规模的自然通风与自然采光,主要功能房间的换气次数达标面积比例高达97.86%,主要功能空间自然采光面积比例高达76.3%,为人们提供了舒适自然的使用环境,大大降低了机械通风和电力照明的依赖以及能源输入需求。

充分利用结构自遮阳等遮阳技术,针对三栋角部日照时间长、太阳辐射强度高、四季分明日照差距大等环境特征,充分利用结构自遮

阳,中置百叶遮阳等设计方案,有效合理调节室外线和太阳辐射量,提高室内舒适度的同时,降低建筑房间冷负荷,实现节能降碳的运行效果。

采用先进的被动式外维护系统,项目还采用了先进的被动式外围护系统,高性能被动式门窗、幕墙采用全实心断桥构造及Low-e三玻两腔空气填充玻璃,使立面传热系数K低至0.9W/(m²·K),相较规范参考建筑节能降低比例高达59%。

主动优化两大方向:可再生能源+能源高效管控

除了被动适应气候和场地条件,集团还通过主动的高效能源管控,可再生能源利用,对建筑节能进行平衡和替代,从而达到近零能耗。太阳能光伏发电。每栋单体屋面安装分布式太阳能光伏发电系统,该系统为并网发电,实现即发即用。共计安装876块多晶硅组件,装机功率高达324.12kWp,预计首年发电量约33万kw·h,可实现每年节约



近日,集团与无锡城投天奇设计有限公司组成联合体中标了由无锡恒元置业公司建设的XDG-2021-11号地块建设项目,为无锡市首个近零能耗建筑。该项目位于无锡市经开区,总建筑面积54711.64m²,中标价5.54亿元,由展示馆、办公楼、低密商业街区等共计12幢建筑物组成;另有新建河道(约220m)从本项目内穿越,并设有2座桥梁。(通讯员 周帅印报道)

标准煤120吨,减少碳粉尘83吨。

地源热泵。该项目在芜湖地区首次采用了地源热泵空调主机系统,在地下车库底板设置了能源桩,冬季把地热取出,为室内供暖,夏季把室内热量取出,释放到地底,充分利用地热能取热。地源热泵技术无热岛效应,无噪声污染,充分符合绿色环保的人居要求。

下送上回的新风气流组织。该项目采用了零碳系列热泵新风环

境一体机,采用全热回收新风机组,通过换热器将室外新风与室内排风进行热交换,其热回收效率不低于70%。优良的建筑气密性结合不上回的新风气流组织形式,有效降低了室内的二氧化碳浓度,并提供了无风感、无风噪感、温湿度适宜的洁净新风。

(下转2.3版中缝)

深度阅读

打造世界领先的“分子智造研究中心”

中科院上海有机所临港园区(一期)项目顺利封顶

本报讯(通讯员 张家乐)6月28日,第二工程公司中国科学院上海有机化学研究所临港园区(一期)项目顺利实现结构封顶。

中国科学院上海有机化学研究所临港园区项目,位于上海奉贤临港园区C07-05地块内,园区分阶段实施,一建集团承建其一期工程。一期

工程于2022年9月28日正式开工建设,总建筑面积约8.7万平方米,包括5栋单体、5栋附属配套结构,形成集科学实验、综合办公、教学住宿等功能在内的研发生活综合体。项目建成后将为园区科研任务开展提供必要的研发平台及完善的生活配套,瞄准原创生物医药和有机新材料发展及其转化应用,助力打造具有世界领先地位的“分子智造研究中心”。

该项目建筑功能较多,结构形式较为复杂,针对非常规施工工艺,项目团队坚持技术策划先行,为集团同类型结构施工积累宝贵经验。1#、5#单体为实验楼,设计采用了整体抗震性能抗风性能更优的钢板剪力墙。针对这一新型墙体结构的施工,项目团队重点把控构件表面与模板的贴合距离、混凝土浇筑时的偏移控制以及确保下部剪力墙钢筋绑扎时附加筋及弯头厚度控制在180mm内,确保了钢板剪力墙的施工精度和质量。

四个等级,随项目施工推进,可横向比较各项目同一时期的管理水平,也可纵向分析每个项目全年的管控力度变化趋势,预判风险防控重点。截至目前,首批40个项目已接受第三方巡查,并形成了详细的书面检查报告。

练好业务内功,强化管控体系。集团将持续用好技能比武等有效手段,推进现场管理人员业务技能的提升,持续发挥第三方巡查“以查促改,以改促管”的作用,打造更多的一线施工管控能力,为夯实更多的高质量精品工程打下坚实基础。

展开项目现场实体检查和台账资料检查;在质量管理人员技能比武中,参赛选手在指定项目区域内,对主体结构、钢结构、装饰装修、机电安装等部分分项工程,采用恰当的检查检测工具,展开施工质量实体检查。二是注重措施制定的“开方”能力提升。在机械、质量检查比武中,均设置了交流发布环节,参赛选手围绕在现场检查中发现问题,列举并阐述对应的改进措施;在“优秀安全讲师”比武中,参赛选手围绕常见事故预防、文明施工、临时用电管理等主题,阐述了安全管控的重点和措施。

全覆盖+动态对比,精细化管控“提质”。为全面创新工程管理模式,集团积极引入第三方开展工程质量安全巡查,以完善的评估体系、动态的分析对比,将有效提升集团施工管控的精细化水平。一是完善的评估体系,第三方巡查主要以安全、质量、机械、材料四个方面为抓手,共有20余个大型、300余个小型,涵盖了项目施工管控的各个方面的,形成了统一、客观、完善的评估体系和评估尺度。二是动态的分析对比,对第三方巡查将按照风险程度、施工管理难度等因素将隐患划分为

助力成都综合新地标建设

成都交子公园产业园 G08 地块项目全面封顶

时代潮流的世界级商圈,G08地块也将建设成为融合公园生态、城市景观、现代商务于一体的立体特色街区。项目团队积极落实国家“双碳”战略,将绿色低碳理念融入项目全

建造周期,严格按照“绿色三星”标准推进工程建设。方案优化为低碳建造“加速”。项目团队在项目策划阶段就对部分施工方案进行优化,减少施工过程中产生的碳排放。比如,在地下室底板防水施工阶段采用预铺反贴防水技术,取消了传统的防水保护层,减少了混凝土用量;钢筋连接大面积采用剥肋滚轧直螺纹工艺的机械连接方式,替代绑扎搭接或焊接的连接方式,减少钢筋的使用量和损耗量。主体结构中采用预制柱、叠合板、预制楼梯等装配式构件,装配率达50%,有效降低碳排放。

精细管理为低碳建造“增色”。项目部优先选用“节能、减排、安全、便利、可循环”的绿色建材产品,实现建材的绿色节能化;采用水资源综合利用技术,将降水并抽取的地下水、施工用水、雨水等收集处理后用于现场的降尘、车辆出场冲洗、卫生间冲厕等,每月可节约用水500方。现场安装二氧化碳监测器,一旦发现二氧化碳排放量较大的施工分项。(下转2.3版中缝)



从港珠澳旅检大楼到珠海横琴南光大厦,再到中山“观山水花园”小区项目,孟兆良已在大湾区工作超过了七个寒暑,也从一名项目经济师逐步成长为青年项目经理。他带领着一支充满活力的青年团队,“心往一处想,劲往一处使”,不仅圆满完成了中山“观山水花园”小区项目的建设,更为集团在大湾区的发展贡献了青年力量。

作为集团在中山市的首个项目,孟兆良带领项目团队坚持积极融入当地。他带领项目团队多次拜访监理单位,帮助标段分包单位学习,了解当地建筑行业的相关标准、要求,将举牌验收、实测实量、实体样板先行、安全贴贴等做法引入到了项目部的现场管控中,实现了内

激扬青春 逐梦大湾区

部管理模式与属地监管要求的无缝对接。中山“观山水花园”小区项目,由7栋33层的高层住宅组成。针对原技术方案采用了爬架和铝模,孟兆良带领团队开拓思路,在住宅分户的基础上对铝模进行深化。最终,项目团队对二次结构构造柱、门洞过梁、窗台企口、飘窗滴水、卫生间、飘窗滴水、铝合金箱、转角进行了铝模板深化,实现了门洞过梁等内容在主体结构浇筑过程中一次成型。一次浇筑成型,不仅有效地改善了住宅工程的渗漏问题,确保了工程实体质量,同时也加快了施工进度。

此外,孟兆良在项目部积极推行“临合建”,主要体现在消防水、生活用水永临结合。(下转2.3版中缝)

项目经理

芜湖建筑科技产业园二期(A区)成功获近零能耗建筑认证

(上接第2版)

绿色建筑:全建造周期建筑碳足迹控制

在项目建造实施阶段,项目团队确定各施工阶段的主要控制指标,因地制宜推进绿色建造全过程,全要素统筹,确保了该近零碳建筑全建造周期的建筑碳足迹控制。

贯彻“永临结合”理念。积极改变支护类型、优化桩基,减少土方开挖量,减少机械消耗,利用工程桩兼做塔吊桩基础,利用消防车道做施工便道,大量节省了混凝土、钢材等建筑材料,减少材料固废碳排放约68万kgCO₂。

重视绿色建材应用。采用清洁生产技术,少用天然资源和能源,大量使用环保建筑材料;坚持就地取材,降低远距离交通运输所造成的材料损耗和长途颠簸造成的材料浪费;采用盘扣脚手架替代传统脚手架使用,节约材料用量,提高工效。

加强施工方案优化。根据现场情况进行更符合工程实际的方案优化,如通过底板优化,实现减少后浇带约25%,在便利施工、加快施工进度同时,大大减小后期地下室底板渗水风险;在结构梁板受力较大部位优化为高强度钢筋,既能避免钢筋密集,有利于提高节点区域的施工质量,同时大幅减少用钢量达1970t,减少材料隐含碳排放约460万kgCO₂。

编制碳足迹报告。项目团队还首次在安徽区域探索全生命周期的项目碳排放量核算工作,对施工现场的生产、生活、办公和主要耗能设施设备均设置相应节能的控制措施,对主要耗能设施设备定期进行耗能量计量核算。依靠收集的数据,查找对应的碳排放因子,核算碳排放总量,编制碳足迹核算报告。

助力成都综合新地标建设

(上接第2版)可及时进行施工工艺调整;安装智能化水电表,对水电用量进行精准把控;对渣土车、混凝土罐车等使用频次高、用量大的工程车辆优先选用电力为主要动力的节能车辆,减少传统柴油车辆的使用。

下一阶段,项目团队将持续应用各类低碳技术,有效实现该项目的低碳设计理念,如搭配三银Low-E充氧中空玻璃系统的节能幕墙、屋顶光伏发电系统等,积极降低建筑本体能耗,提高可再生能源利用率;同时,与高校、业主等加快合作,积极探索企业级碳管理应用平台的建设,有望提升低碳建造的智能化、数字化程度。

激扬青春 逐梦大湾区
(上接第2版)阳台栏杆、阳台临时围护水临结合,这两项措施在保证消防安全、高处作业安全的基础上,有效节约了临时措施成本,施工进度一步到位,杜绝了措施内空转换期间的安全风险,提高了施工效率,有力保证了业主竣备各项节点的顺利实现。

最终,中山“观山水花园”小区项目于2023年底圆满完成竣工备案工作,获得了业主华发股份的认可,树立了集团在大湾区市场的深度拓展奠定了坚实的基础。

在大湾区挥洒青春的孟兆良,用自己的实际行动在属地青年中树立了奋斗的榜样,也将继续带领年轻的团队坚定不移地践行“开拓大湾区”的初心使命。(通讯员 杨倩霞)

项目

创新协同 激发新质生产力

建筑节能及设施运维工程公司党支部党建工作促进业务发展

本报讯(通讯员 翟家欢)自2023年6月正式成立以来,运维党支部始终秉承将党建工作与生产运营相结合,通过党建、技术、管理的创新协同,不断激发新质生产力,跑出了发展加速度。

党建促新,凝聚创新合力。运维党支部坚持“让党建工作与企业发展主线相互融合,把创新基因融入于运维血液之中”,把核心理念、不断创新发展载体。在支部内成功开展了多期“大咖驾到”主题沙龙,通过交流分享前沿技术,进一步开拓思路、修炼内功。在集团内部的横向互动中,与集团总部第三党支部、物业公司本部党支部进行了结对共建,真正将板块业务与集团先进的管理理念相融合,构建独具创新的核心竞争力。党支部持续抓好产学研融合,与华东理工大学开展党建联盟为契机,联合开展实践课题,主攻数据云与算法算力的研究

方向,共同培养高素质的人才,做好多元化人才储备。

技术创新,驱动业务发展。支部党员同志主动请缨,在多个领域不断攻坚克难。在运维服务板块,智慧运维平台成功应用于建工大厦、南京华新,能效测评软件、气体泄漏声探测测器也在百联西郊、巨人网络进入实战应用阶段。在城市更新板块,凭借“更新+节能+运维”这一新服务模式,助力华侨银行、香港广场、力宝广场等项目完成焕新赋能,目前累积不停业改造服务面积已超300万m²。在能源管理板块,正式打通“EaaS”服务模式,通过设计、施工、运维一揽子解决方案为客户提供全生命周期一站式服务。在张江ATL,质子重离子医院、新亚药业等一批项目实际能效表现远超预期,年平均节能率超30%。在闵行凯德项目节能改造的过程中成功引入AI智能控制在进行深度改造,并获得

极大成功,公司也荣获了2023年度“上海市十佳节能服务机构”。

管理上新,激发新质生产力。党支部积极开展大兴调研,围绕云端流程管理进行了深度研究,并最终进行了“云访”管理平台的自主研发。不同于传统企业PM系统的内部流程管控,“云访”管理平台突破性地实现了流程管理的外循环,应用于运维工单、施工现场进度、质量、安全管理、部门基础管理检查等诸多场景,实现了对业主方、项目管理方及分包商的高效协同。下一阶段将进一步强化“云访”管理平台的迭代更新,形成运维服务流程管理生态圈,覆盖业主司本部、项目一线管理团队、上游客户及下游服务实体方,为施工及运维期的过程管控提供积极作用,切实提升生产效率。

党建园地



7月6日,市政工务公司党员开展了“传承红色基因,传承红色血脉”主题党日活动,组织全体党员赴陈云纪念馆参观学习,教育引导党员们感悟初心使命,锤炼党性修养,激发工作干劲。(通讯员 陈昱民 摄影报道)

培育向上成长力

集团财务条线“成长计划”一周年特别活动成功举办

本报讯(通讯员 张秦玲)6月23日至6月25日,集团财务条线“成长计划”启动一周年特别活动”在上海建工党校管理研修院(崇明校区)成功举办。

集团财务条线“成长计划”于2023年8月启动,每届培养跟踪周期为三年,以专题培训、学习交流与日常工作指导相结合的形式,提升青年财务人员的专业能力和综合素质。首届“成长计划”共遴选出优秀青年财务人员30名。一年来,针对首届“成长计划”青年

财务人员的情况开展年度工作实践,对学员下一阶段的学习工作重点作布置,同时,表彰了“最受欢迎讲师”和6位“成长计划”一周年积极分子”,3位“成长计划”代表交流分享了加入“成长计划”以来的成长历程和工作感悟。

集团总经理严宇虹对“成长计划”启动一周年来学员的表现和成长给予了肯定,希望学员更要在提升业务能力上下功夫,更要在执行——高效执行力提升”专题培训,以内容丰富的互动教学,启发了学员们如何有效提升执行力的思考。回顾了“成长计划”启动一年来学员们的

学习提升情况并结合年度工作实践,对学员下一阶段的学习工作重点作布置,同时,表彰了“最受欢迎讲师”和6位“成长计划”一周年积极分子”,3位“成长计划”代表交流分享了加入“成长计划”以来的成长历程和工作感悟。

集团总经理严宇虹对“成长计划”启动一周年来学员的表现和成长给予了肯定,希望学员更要在提升业务能力上下功夫,更要在执行——高效执行力提升”专题培训,以内容丰富的互动教学,启发了学员们如何有效提升执行力的思考。回顾了“成长计划”启动一年来学员们的

学习提升情况并结合年度工作实践,对学员下一阶段的学习工作重点作布置,同时,表彰了“最受欢迎讲师”和6位“成长计划”一周年积极分子”,3位“成长计划”代表交流分享了加入“成长计划”以来的成长历程和工作感悟。

集团总经理严宇虹对“成长计划”启动一周年来学员的表现和成长给予了肯定,希望学员更要在提升业务能力上下功夫,更要在执行——高效执行力提升”专题培训,以内容丰富的互动教学,启发了学员们如何有效提升执行力的思考。回顾了“成长计划”启动一年来学员们的

“奋斗者精神”征文



7月5日,集团召开2024年第三季度青年座谈会(财务条线专场)。集团党委书记、董事长徐勇,党委副书记、纪委书记沈斌,纪委书记、工会主席郑琳,总会计师严宇虹等领导出席会议,并与来自各单位及集团总部的9位青年们进行了深入交流。(记者 吴小勇 摄影报道)

本报讯(通讯员 刘平平)7月2日,集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛中途推进会。集团党委委员、工会主席郑琳,副总裁、首席安全工程师戴志杰,总裁助理李洪星等领导,集团总部相关部门负责人,各基层单位分管生产的副总经理、工会主席,先进集体代表、重大知名工程项目代表等共80余人参加会议。会上,四川公司综合试验室项目等6个项目部先后就上半年度立功竞赛活动开展情况与取得的成效进行了交流分享;李洪星宣读表彰决定,对荣获立功竞赛活动的先进集体进行了颁奖。

今年以来,集团聚焦五大新城、超高层、市政轨交、城市更新、医疗等板块重大项目,确定了43个项目作为年度重点管控的重大知名工程。通过开展系列“精品杯”立功竞赛活动,确保重大工程节点全面受控,打造施工速度、工程质量、安全文明的样板。其中,程一惯性约束聚变能源系统关键物理技术项目、张江复旦、世博文化公园以及东莞华润置地中心等重点标志性工程全面受控。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛中途推进会

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

员工风采

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛中途推进会

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

戴志杰指出,立功竞赛工作要

全面发挥竞赛实效,助推重大知名工程目标顺利完成;要全面覆盖竞赛领域,不断提升立功竞赛活动深度和广度;要全面激发竞赛热情,充分发挥立功竞赛引领作用,切实提升生产效率。

郑琳对下一阶段工作提出三点要求:一是紧扣高质量发展主题,发挥好立功竞赛活动的助推功效,打造区域标志性工程,成为集团的闪亮名片,充分展示一建集团一流建筑服务商形象。二是弘扬一建奋斗者精神,积极开展条线竞赛,吸引各条线员工投身岗位建功,展现一建奋斗者的生动形象;三是打造管理科技创新典范,在助理工程建设的同时锻炼广大职工的岗位技能,提升服务意识,培育一线钻研业务、敢于创新的良好氛围。

员工风采