

学纪 知纪 明纪 守纪

集团党委扎实开展党纪学习教育

本报讯(记者 乔恒昌)党纪学习教育启动以来,集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示批示精神,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,认真贯彻落实上级党委各项部署要求,精心组织、周密谋划,聚焦重点、学至实处,扎实推进党纪学习教育往深里走、往实里去。

快速响应,统筹部署。集团党委第一时间传达学习贯彻集团党委学习教育动员会精神和有关工作要求,召开部署启动会,对集团党纪学习教育工作进行全面周密部署。及时制定下发《集团党纪学习教育实施方案》,细化三个方面10项具体举措,逐项明确具体安排和要求。下发工作提示,对基层单位党组织及下属党支部开展好党纪学习教育进一步作出明确规定,确保不跑偏、不走样。

先行先学,示范带头。集团领导班子发挥示范带头作用,以集体学

习研讨和个人自学相结合的形式开展理论教育,做到先学一步、学深一层。制定领导班子理论学习计划,开展集中学习读书班3次,认真研读《中国共产党纪律处分条例》,对“六大纪律”分三个专题进行专题研讨,领导班子成员结合主题和本人分管工作交流心得体会。严格落实双周述学制度,领导班子成员在原原本本、逐章逐字学习《条例》的基础上,坚持个人自学,深入学习习近平总书记有关党的纪律建设的重要论述、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》以及关于履职相关规定等。集团党委书记徐晓同志带头开展领导学、述学、讲学,带头讲纪律党课。

警示教育,以案促学。集团党委召开全面从严治党警示教育大会,通报集团落实全面从严治党工作情况和巡视巡察中发现的典型问题,组织观看廉政警示教育片,推动党员干部深刻汲取教训,增强对党、对人民、对纪法的敬畏之心。集团纪委

编写《警示教育案例汇编》,要求各基层单位纪检小组组织开展党纪警示教育,用身边事教育身边人,推动以案释纪、以案明纪,确保每一位党员、干部受洗礼、知敬畏。

下阶段,集团党委将紧扣党纪学习教育的目标要求,继续教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,切实把开展党纪学习教育同推进集团改革发展结合起来,把党纪学习教育的成果转化为推动集团高质量发展的实绩实效。



图为第五工程公司人工智能岛二期项目党支部组织党员开展廉洁从业教育。

转转化运用。针对巡视巡察发现的问题,纪委协助党委研究制定了解改方案,明确责任领导、责任部门、责任单位,在规定时间内完成了相关整改工作。针对巡视巡察移交的问题线索,纪委依法依规开展了核查处置,并举一反三强化整改工作,认真履行“一岗双责”,以上率下,严于律己,严管所辖,切实抓好分管领域、分管条线、对口联系单位的党风廉政建设,以巡视巡察整改成效促进全面从严治党的成果巩固。

严肃监督执纪问责,加强党的纪律建设。纪委将正风肃纪反腐与企业深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来,聚焦关键问题和薄弱环节,将政治监督贯穿于企业党的建设、生产经营全过程各方面,力求在监督中提升治理效能,在治理中发挥监督作用,切实把监督的制度优势不断转化为监督的治理效能。协助集团党委深入开展违规吃喝问题专项整治工作,结合新一轮集团管理领导人员考核续聘工作,开展“七个不得”利益冲突填报、干部个人事项申报以及签订自觉抵制违规吃喝承诺书等工作,进一步加强干部管理监督。

今年在全党开展党纪学习教育是一项重要政治任务,我们的党员干部都要认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,要贯彻落实好集团“净风行动”,进一步加强自我约束、提高免疫力,始终做到忠诚干净担当,为集团弘扬“奋斗者精神”,建设国际一流的建筑全生命周期服务商提供坚强作风保障!

助集团党委深入开展违规吃喝问题专项整治工作,结合新一轮集团管理领导人员考核续聘工作,开展“七个不得”利益冲突填报、干部个人事项申报以及签订自觉抵制违规吃喝承诺书等工作,进一步加强干部管理监督。

今年在全党开展党纪学习教育是一项重要政治任务,我们的党员干部都要认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,要贯彻落实好集团“净风行动”,进一步加强自我约束、提高免疫力,始终做到忠诚干净担当,为集团弘扬“奋斗者精神”,建设国际一流的建筑全生命周期服务商提供坚强作风保障!

让“奋斗者精神”遍布江苏

(上接第3版)

为什么叫“另一股”力量?因为要努力“融进去”的区域公司面临着沪籍和非沪籍员工在文化理念、生活习惯上的相互差异引发的诸多矛盾,这样的“两难”是区域公司发展进程中不可避免重要环节。对此,在人员融合过程中,我们通过上海“师父”带徒弟“徒弟”,加深企业文化,通过取南京的简称“宁”创建“宁聚”课堂、“宁”聚青春、“宁”聚你我等系列品牌活动,让走出上海的团队和年轻的属地团队合力形成的第二批“奋斗者”迸发出了强大凝聚力、战斗力。

“勇于开拓”的“奋斗者”自2022年起,受房地产市场下行和三年疫情影响,地方财政支出捉襟见肘,大量投资项目缓建或停建,给南京公司整体运营工作带来了较大的压力。对此,南京公司秉承“上海一建、勇攀第一”的宝贵精神,汇聚过去和当下“奋斗者精神”,不断勇于开拓,求新求变。

在外部市场环境的影响下,江苏区域内不同城市间发展存在一定的不平衡性,为保持区域公司稳步发展,需要“属地化”员工开展新一轮的“走出去”。自2022年11月至今两年不到的时候,南京公司自南京、苏州、盐城等地共调入120余人进入无锡承建工程,成为了新一批奋战在“外地”市场的建工人。整个调入120余人,就是因为南京公司不断延续着的“走出去”的奋斗者精神。

此刻,飞速发展的时代不容我们前行的脚步有丝毫的迟疑,南京公司上下必将坚定“事不避难”的奋斗心态,保持“迎难而上”的奋斗姿态,展现“追求卓越”的奋斗状态,以奋斗者精神为引领,努力把南京公司建设成为一建集团在长三角地区高质量发展的稳步基石。

筑牢廉洁堤坝 共创双优工程

树牢品牌意识,“筑”造优质工程。项目部坚持将信息化、数字化充分运用于项目建设全过程,在安徽区域首次采用了SMW工法桩与混凝土支撑的围护结构,并运用无线检测系统,远程实时监控高支模运行情况,在当地发挥了技术引领作用。项目部积极推进BIM项目管理平台的应用,依托数据可视化,大大提高工作效率。该项目先后荣获“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”、上海市建设工程绿色施工I、II类工程、安徽省“智慧工地”试点项目等荣誉。

营造创优氛围,“筑”稳廉洁根基。该项目团队始终坚持把廉洁从价要求与工程建设同步实施,针对工程实施过程中的风险点制定有效的防控措施,与项目关键岗位人员签署《廉洁从业责任书》,明确项目廉洁监督员及其岗位职责。(下转1.4版中健)

建设先锋

JIAN SHE XIAN FENG

第 242 期 2024 年 6 月 15 日 (甲辰年五月初十) 星期六

公司网址: www.sc1gc.com.cn 本报 E-mail: jsxf@sc1gc.com.cn

上海建工一建集团有限公司主办 建设先锋报社出版



6月6日,建工集团党委书记、董事长杭迎伟,党委副书记、总裁叶卫东一行来到一建集团承建的南京金融城三期东区地块项目实地调研,一建集团党委副书记、总裁俞建强等陪同调研。(通讯员 周帅印 摄影报道)

绿色低碳 智慧节能

集团持续发力建筑节能服务领域

近年来,集团积极耕耘建筑节能服务领域,不断践行绿色、低碳、可持续发展观,致力于打造定制化节能服务综合解决方案,为推动城市朝着更绿色、低碳、智能的方向繁荣发展而努力。

焕新综合能源管理服务,构筑绿色发展底色

集团下属建筑节能及设施运维公司(以下简称节能运维公司)秉承“EaaS”能源管理服务理念(Energy as a Service),探索实践建筑节能运维全生命周期服务模式。通过设计、施工、运维一揽子解决方案为客户提供能源管理一站式服务。一经推出,便因高性价比、高附加值、高品质而受到业界高度认可。服务项目年平均节能率超30%,百联西郊、高教机房项目荣获第二十三届工博会科技论坛绿色节能与综合能源项目评优案例。目前,节能运维公司每年新承揽能源管理类项目3-4个,随着ATL半导体产业园、质子重离子医院率先实现营收,百联西郊、静安PAC正式完成供能,张江78-02地块、无锡文化艺术中心、人工智能岛等一批高效机房项目陆续开建,能源管理业务步入快速发展车道,也为进一步延伸架构“高效机房·云”、

践行奋斗者精神 推动高质量发展

集团召开弘扬“奋斗者精神”专题研讨交流会

本报讯(记者 乔恒昌)6月12日,集团在张江科学之门塔项目召开弘扬“奋斗者精神”专题研讨交流会。建工集团党委副书记、工会主席殷红霞出席会议。集团总部党群部门负责人、基层单位党建分管书记、基层党支部书记代表参加。会议由集团党委副书记、纪委书记黄琪主持。

会上,首先通报了集团启动开展弘扬“奋斗者精神”大讨论以来前阶段工作情况及下一阶段打算。集团人力资源部、南京公司、五工程公司、市政工程公司、东庆公司、建筑节能及设施运维工程公司等结合本部门、本单位实际如何理解、践行“奋斗者精神”,助推企业高质量发展作了交流发言。张江科学之门东塔项目、市政工程部、东庆公司等结合本部门、本单位实际如何理解、践行“奋斗者精神”,助推企业高质量发展作了交流发言。张江科学之门东塔项目、市政工程部、东庆公司等结合本部门、本单位实际如何理解、践行“奋斗者精神”,助推企业高质量发展作了交流发言。

足新起点、新任务、新要求,团结动员全体干部职工以“奋斗者”的姿态积极投身建设世界一流企业,奋力开创高质量发展新局面而具有十分重要的意义。殷红霞就围绕奋斗者精神共同努力的方向提出了三点要求:一是要成为奋斗者,每个人都要积极践行“事不避难、迎难而上、追求卓越”的奋斗者精神,化身上压力为冲劲动力,向着共同目标努力奋斗。二是要组织好奋斗者,一个人的力量是有限的,只有目标一致才会有强大的战斗力。要组织好每一个单位、部门、项目、团队的奋斗者,像拔河一样劲往一处使,才是对奋斗者精神最好的诠释。三是要宣传好奋斗者。要将奋斗者精神以及企业发展历程中涌现出来的各种精神宣传到每一位职工,讲好身边的奋斗者故事,引领广大职工与企业同发展、共奋进。

自4月14日集团召开大讨论

动员会以来,集团上下迅速掀起讨论热情,集团各层面按照实施方案深入开展专题研讨。同时,各单位还将大讨论与年度重点工作、日常工作有机融合,开展了形式多样、内容丰富的讨论活动,不断扩大大讨论的参与面和影响力,以求真正达到以大讨论提振精气神的实效。此外,集团还开展了主题征文活动;设计了宣传口号并在所有在建工地、办公基地统一悬挂,营造了浓厚宣传氛围。下一步,集团将在前期大讨论的基础上,重点开展好“践行奋斗者精神,推动高质量发展”第四届“先锋谭”党建主题沙龙活动,将通过书面预审、现场发布,择优评选出“最佳宣传好奋斗者”。要将奋斗者精神以及企业发展历程中涌现出来的各种精神宣传到每一位职工,讲好身边的奋斗者故事,引领广大职工与企业同发展、共奋进。

自4月14日集团召开大讨论



6月上旬,集团党委书记、董事长徐德,党委副书记、总裁俞建强带队赴四川公司开展调研。集团领导赵兴波、郑琮、朱毅敏、丁朝、魏志杰等参加相关调研活动。(通讯员 席佳琦 摄影报道)

近期,杭迎伟书记在建工集团优秀年轻干部座谈会上讲到“青年人要在实践中学习、锻炼、成长”,正所谓“刀在石上磨,人在事上练”,青年人才唯有在实干中才能快速成长。

一是要加强“交互式”培养,让青年人才在“跟着干”中历练成长。各级党组织要充分发挥好年轻干部的培养平台机制,结合两年一轮的优秀年轻干部推荐工作,针对关键岗位、紧缺人才、重点领域的一线青年人才,安排好专业对口的职业导师,设计好带教期内的工作任务和思考,经过两级本部的锻炼实践返回基层一线,在实践中磨炼成长路径,让青年人才在实干中成长的“快车道”,实现“即插即用”。

二是要加强“带教式”培养,让青年人才在“跟着干”中历练成长。各级党组织要充分发挥好年轻干部的培养平台机制,结合两年一轮的优秀年轻干部推荐工作,针对关键岗位、紧缺人才、重点领域的一线青年人才,安排好专业对口的职业导师,设计好带教期内的工作任务和思考,经过两级本部的锻炼实践返回基层一线,在实践中磨炼成长路径,让青年人才在实干中成长的“快车道”,实现“即插即用”。

在实干中成长

实践是最大的舞台,也是淬炼品格的熔炉;实践是最好的课堂,也是最能教会更多技能的老师。各级党组织要创造好实践锻炼的环境和条件,广大青年员工则要抓住机会苦干实干,真正让实践成为年轻干部培养的孵化器和加速器。

一是要加强“带教式”培养,让青年人才在“跟着干”中历练成长。各级党组织要充分发挥好年轻干部的培养平台机制,结合两年一轮的优秀年轻干部推荐工作,针对关键岗位、紧缺人才、重点领域的一线青年人才,安排好专业对口的职业导师,设计好带教期内的工作任务和思考,经过两级本部的锻炼实践返回基层一线,在实践中磨炼成长路径,让青年人才在实干中成长的“快车道”,实现“即插即用”。

培养,让青年人才在“跟着干”中历练成长。在开展关键岗位人才培养工作中,可以采取“高挂一级”的方式,让青年人才预先在高阶岗位上实操锻炼,通过预演、预



国画《廉洁》

以严明纪律护航挺膺担当的奋斗青春

当前,全党上下正在全面开展党纪学习教育,集团各级团组织要把党纪学习教育作为重要政治任务,把牢关键环节,引领集团广大青年真正将纪律内化于心、外化于行,推动集团党纪学习教育和全面从严治党工作走深走实。

融入日常,学纪知纪。一建集团之所以能够取得今天的发展成就,其根本原因就在于我们始终坚守党的创新理论,传承建工集团“执行力”基因,保持纪律严明,听从党的指挥。集团广大青年在传承发扬好老一建人宝贵精神财富的同时,还要坚持将党纪学习教育融入日常,抓在经常,深刻掌握新修订《条例》的精神实质和实践要求,真正做到让纪律规矩了然于心、熟稔于心。

认清底线,明纪守纪。杭迎伟书记在推动建工集团党纪学习教育的讲话中,要求广大党员领导干部都要搞清楚党的纪律是什么,弄明白能干什么、不能干什么,把遵规守纪刻印在心。这就要求我们在学纪、知纪的基础上,明确职责和使

打造廉洁文化阵地 夯实廉政思想根基

本报通讯员 郝伊雯)习近平总书记二十届中央纪委三次全会上强调,要加强新时代廉洁文化建设,深入开展党性党风党纪教育,传承党的光荣传统和优良作风,激发共产党员崇高理想追求。近年来,第五工程公司党组织把加强项目廉洁文化阵地建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要抓手,注重正本清源、固本培元,强化新时代廉洁文化建设,进一步增强廉洁文化引领力和渗透力,让项目一线的党员干部从廉洁于心、践廉于行,为推进全面从严治党向项目一线延伸,打造廉洁品牌工程提供了重要支撑。

工程公司党组织先后在张江集电港3-2信息技术产业园平台项目、人工智能岛二期项目、长三角一点方厅水院项目施工现场设置了专门的廉政教育点位,探索打造工程项目廉洁文化阵地。廉政教育点位注重实效性和互动性,包括党员宣誓区、警示教育区、红色读书角三大功能区域,以直观、生动的形式展示了廉洁文化的核心理念。在这里,项目业主、监理以及各参建单位的党员可以通过重温入党誓词,进一步强化党性教育和廉洁自律意识;通过集中观看警示教育片,进一步增强廉洁文化引领力和渗透力;通过集中阅读、学习、交流为一体的红色读书角,为党员干部提供丰富的廉政学习资源,推动廉政文化传播。通过打造项目廉洁文化阵地,把廉洁文化建设贯穿于工程建设全过程,让我们的党员干部筑牢“三不腐”防线,让纪律成为带电的“高压线”。工程公司党组织

筑牢廉洁堤坝 共创双优工程

本报通讯员 张帆)作为一建集团践行“全国化”战略,拓展芜湖市场的里程碑项目,第二工程公司芜湖建筑科技产业园项目紧紧围绕“创双优”工程要求,强化项目党风廉政建设,努力将项目打造成为红色工程、品质工程、廉洁工程。

坚持党建引领,“筑”好红色阵地。项目部传承并发扬“支部建在项目上”的光荣传统,与江北产业集中区管委会机关第二党支部签订党建共建协议书,并与芜湖北站综管处、属地村居委以及派出所开展社区共建,畅通沟通渠道,共同助力项目建设,充分彰显了项目党组织的组织力、战斗力。同时,依托项目的党建活动室,项目党员与驻地支部党员共同开展主题教育、红色观影等活动,持续强化党员意识,增强党性观念。

聚焦主责主业 强化纪律建设

集团各级团组织要发挥示范带动作用,在强化自身纪律建设的同时,引领广大青年重点在市场开拓、经济效益、科技创新、数字赋能“四大攻坚战”中大力弘扬“奋斗者精神”,用强有力的纪律建设作保障,展现青春力量。



近日,集团与芜湖市设计研究院合作中标张江人工智能岛二期项目工程。第二期位于芜湖市张江,总建筑面积约21.5万平方米,包括5栋高层厂房,总投资约1.5亿元。(通讯员 周帅印 报道)

标题新闻

●经上海建工集团党委同意,一建集团董事会决定,聘茅利华同志任一建集团副总裁。

为35万m²“商业巨无霸”建设插上“数智之翼”

新嘉中心 Prisma 项目构建全方位“数智化”管控系统

□ 通讯员 王少纯 余小波

实现数字施工与智慧建造的“双轮驱动”，是集团近年来在变革传统生产组织方式、实现数字化转型升级中不断孜孜以求的目标。

新嘉中心 Prisma 项目团队将“数智化”理念融入项目建设全过程，借助数字化管控平台，引入“1+N”模式，深化“数智+”的多种形态应用，构建了全方位的项目“数智化”管控系统。

该工程是轨交6号/12号线巨峰路地铁站上盖TOD项目，由一栋约99.9米高、2.5万方施工、能容纳近百名优质租户的超甲级办公楼和49.9米高的7层裙房组成，商业面积约35万平方米，未来将以“超级TOD商业综合体”成为浦东最大体量的“商业巨无霸”。该工程地下三层，基坑共8个分区，外加紧邻轨交12号线换乘站轨道区间的2个地铁连通道结构，普遍挖深15米，裙房上部面积大，上部结构划为6个分区，同步平行展开施工，现场管控难度大。目前，裙房1区结构完成封顶，裙房2区已完成2#结构施工，塔楼区域已冲出±0.000，多区将全面展开施工。

1. 系统集成管控平台
项目部引入“BIM+智慧工地”数据决策系统集成平台，综合现场人员、机械设备、物料、环境监测、视频监控、生产进度、塔吊监控等现场信息，实现PC端、移动端在线实时查看和远程监管。

2. AI智能监控
该工程是轨交6号/12号线巨峰路地铁站上盖TOD项目，由一栋约99.9米高、2.5万方施工、能容纳近百名优质租户的超甲级办公楼和49.9米高的7层裙房组成，商业面积约35万平方米，未来将以“超级TOD商业综合体”成为浦东最大体量的“商业巨无霸”。该工程地下三层，基坑共8个分区，外加紧邻轨交12号线换乘站轨道区间的2个地铁连通道结构，普遍挖深15米，裙房上部面积大，上部结构划为6个分区，同步平行展开施工，现场管控难度大。目前，裙房1区结构完成封顶，裙房2区已完成2#结构施工，塔楼区域已冲出±0.000，多区将全面展开施工。

3. 智能地磅管理系统
应用地磅智能管理系统，实现自动识别车牌、称重、记录过磅数据、打印收料单据等，混凝土过磅收料实现全过程无人，数据自动上传并生成报表，减少后期统计工作，大幅提高收料效率。应用智能地磅后，将实际称重数据与运单数据进行对比，汇总得出各供应商供货偏差分析，可成为有效的结算依据。通过此系统，不仅节约人力，更杜绝了搅拌站亏方、虚假小票、罐车带灰出场等现象，取得了预期的材料成本管控效果。

4. 劳务实名制系统
通过在办公区、生活区、施工现场以及出入大门设置实名制门禁系统，严格实施三区分离精细化管理。对于基础资料提供不完备或者安全教育培训未合格的劳务人员，仅开通生活区门禁进出系统权限，待相关资料齐全后，再进行入场审核达标后，再开通对进入施工现场的权限。项目部每月根据平台查看人员在岗及出勤情况，并与平台提交的考勤表进行比对，辅助项目进行劳务工资核算，并将过程文件存档。本项目已累计进场1914余人，出勤数据40万余条，平均出勤率80%以上。

5. 劳务实名制系统
通过在办公区、生活区、施工现场以及出入大门设置实名制门禁系统，严格实施三区分离精细化管理。对于基础资料提供不完备或者安全教育培训未合格的劳务人员，仅开通生活区门禁进出系统权限，待相关资料齐全后，再进行入场审核达标后，再开通对进入施工现场的权限。项目部每月根据平台查看人员在岗及出勤情况，并与平台提交的考勤表进行比对，辅助项目进行劳务工资核算，并将过程文件存档。本项目已累计进场1914余人，出勤数据40万余条，平均出勤率80%以上。

6. 劳务实名制系统
通过在办公区、生活区、施工现场以及出入大门设置实名制门禁系统，严格实施三区分离精细化管理。对于基础资料提供不完备或者安全教育培训未合格的劳务人员，仅开通生活区门禁进出系统权限，待相关资料齐全后，再进行入场审核达标后，再开通对进入施工现场的权限。项目部每月根据平台查看人员在岗及出勤情况，并与平台提交的考勤表进行比对，辅助项目进行劳务工资核算，并将过程文件存档。本项目已累计进场1914余人，出勤数据40万余条，平均出勤率80%以上。

7. 劳务实名制系统

8. 劳务实名制系统

9. 劳务实名制系统

10. 劳务实名制系统

11. 劳务实名制系统

12. 劳务实名制系统

13. 劳务实名制系统

14. 劳务实名制系统

15. 劳务实名制系统

16. 劳务实名制系统

17. 劳务实名制系统

18. 劳务实名制系统

19. 劳务实名制系统

20. 劳务实名制系统

21. 劳务实名制系统

22. 劳务实名制系统

23. 劳务实名制系统

24. 劳务实名制系统

25. 劳务实名制系统

26. 劳务实名制系统

27. 劳务实名制系统

28. 劳务实名制系统

29. 劳务实名制系统

30. 劳务实名制系统

31. 劳务实名制系统

32. 劳务实名制系统

33. 劳务实名制系统

34. 劳务实名制系统

35. 劳务实名制系统

36. 劳务实名制系统

37. 劳务实名制系统

38. 劳务实名制系统

39. 劳务实名制系统

40. 劳务实名制系统

41. 劳务实名制系统

42. 劳务实名制系统

43. 劳务实名制系统

44. 劳务实名制系统

45. 劳务实名制系统

46. 劳务实名制系统

47. 劳务实名制系统

48. 劳务实名制系统

49. 劳务实名制系统

50. 劳务实名制系统

51. 劳务实名制系统

52. 劳务实名制系统

53. 劳务实名制系统

54. 劳务实名制系统

55. 劳务实名制系统

56. 劳务实名制系统

57. 劳务实名制系统

58. 劳务实名制系统

59. 劳务实名制系统

60. 劳务实名制系统

61. 劳务实名制系统

62. 劳务实名制系统

63. 劳务实名制系统

64. 劳务实名制系统

65. 劳务实名制系统

66. 劳务实名制系统

67. 劳务实名制系统

68. 劳务实名制系统

69. 劳务实名制系统

70. 劳务实名制系统

71. 劳务实名制系统

72. 劳务实名制系统

73. 劳务实名制系统

74. 劳务实名制系统

75. 劳务实名制系统

76. 劳务实名制系统

77. 劳务实名制系统

78. 劳务实名制系统

79. 劳务实名制系统

80. 劳务实名制系统

81. 劳务实名制系统

82. 劳务实名制系统

83. 劳务实名制系统

84. 劳务实名制系统

85. 劳务实名制系统

86. 劳务实名制系统

87. 劳务实名制系统

88. 劳务实名制系统

89. 劳务实名制系统

90. 劳务实名制系统

91. 劳务实名制系统

92. 劳务实名制系统

93. 劳务实名制系统

94. 劳务实名制系统

95. 劳务实名制系统

96. 劳务实名制系统

97. 劳务实名制系统

98. 劳务实名制系统

99. 劳务实名制系统

100. 劳务实名制系统

101. 劳务实名制系统

102. 劳务实名制系统

103. 劳务实名制系统

104. 劳务实名制系统

105. 劳务实名制系统

106. 劳务实名制系统

107. 劳务实名制系统

108. 劳务实名制系统

109. 劳务实名制系统

110. 劳务实名制系统

111. 劳务实名制系统

112. 劳务实名制系统

113. 劳务实名制系统

114. 劳务实名制系统

115. 劳务实名制系统

116. 劳务实名制系统

117. 劳务实名制系统

118. 劳务实名制系统

119. 劳务实名制系统

120. 劳务实名制系统

121. 劳务实名制系统

122. 劳务实名制系统

123. 劳务实名制系统

124. 劳务实名制系统

125. 劳务实名制系统

126. 劳务实名制系统

127. 劳务实名制系统

128. 劳务实名制系统

129. 劳务实名制系统

130. 劳务实名制系统

131. 劳务实名制系统

132. 劳务实名制系统

133. 劳务实名制系统

134. 劳务实名制系统

135. 劳务实名制系统

136. 劳务实名制系统

137. 劳务实名制系统

138. 劳务实名制系统

139. 劳务实名制系统

140. 劳务实名制系统

141. 劳务实名制系统

142. 劳务实名制系统

143. 劳务实名制系统

144. 劳务实名制系统

145. 劳务实名制系统

146. 劳务实名制系统

147. 劳务实名制系统

148. 劳务实名制系统

149. 劳务实名制系统

150. 劳务实名制系统

151. 劳务实名制系统

152. 劳务实名制系统

153. 劳务实名制系统

154. 劳务实名制系统

155. 劳务实名制系统

156. 劳务实名制系统

157. 劳务实名制系统

158. 劳务实名制系统

159. 劳务实名制系统

160. 劳务实名制系统

161. 劳务实名制系统

162. 劳务实名制系统

163. 劳务实名制系统

164. 劳务实名制系统

165. 劳务实名制系统

166. 劳务实名制系统

167. 劳务实名制系统

168. 劳务实名制系统

169. 劳务实名制系统

170. 劳务实名制系统

171. 劳务实名制系统

172. 劳务实名制系统

173. 劳务实名制系统

174. 劳务实名制系统

175. 劳务实名制系统

176. 劳务实名制系统

177. 劳务实名制系统

178. 劳务实名制系统

179. 劳务实名制系统

180. 劳务实名制系统

181. 劳务实名制系统

182. 劳务实名制系统

183. 劳务实名制系统

184. 劳务实名制系统

185. 劳务实名制系统

186. 劳务实名制系统

187. 劳务实名制系统

188. 劳务实名制系统

189. 劳务实名制系统

190. 劳务实名制系统

191. 劳务实名制系统

192. 劳务实名制系统

193. 劳务实名制系统

194. 劳务实名制系统

195. 劳务实名制系统

196. 劳务实名制系统

197. 劳务实名制系统

198. 劳务实名制系统

199. 劳务实名制系统

200. 劳务实名制系统



近日，一建集团中标普陀区长寿社区C060101、C060102单元E1-1地块(原24街坊部分旧改地块)项目。该项目中标价约6.9亿元，合同总工期为1039日历天。总建筑面积约79629.46㎡，拟建四栋2-17层办公、商业建筑，建筑物最大高度80米，并设置2层地下车库。(通讯员 徐婷婷 报道)

集团举行“安全生产月”启动仪式暨防台防汛综合演练

本报讯 (通讯员 赛超)5月27日，一建集团在华兴新城项目举行2024年度“安全生产月”启动仪式暨防台防汛综合演练。一建集团党委副书记、总裁俞建强，建工集团副总工程师，一建集团总工程师朱毅敏，一建集团副总裁、首席安全工程师戴志杰，副总裁花力，总裁助理李洪量等领导出席。集团施工生产部、安全部、工会等相关同志、各基层单位总经理、分管生产的副总经理、安全部门负责人、上海地区的防台项目经理、专职安全员、集团青年安全社团成员及综合演练队伍等共100余人参加活动。

今年“安全生产月”活动主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”，集团将全面深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，进一步落实安全生产主体责任，树牢安全发展理念。集团将通过各级安全隐患大排查、各类“安康杯”活动、各类综合应急演练活动、防暑降温专项整治、安全文明施工综合观摩活动等，推进“安全生产月”活动不断走深走实。会上，戴志杰从八个方面对后续工作作出具体部署，并正式发布一建集团《2023-2024优秀安全管理成果》，其中包括“后浇带定型化盖板”“广播站”等。

俞建强对安全生产工作提出了三点要求：一是责任在肩，守牢安全生产底线红线；二是动态记录验收结果，形成可追溯性的验收成果，避免了传统管理模式中常遇到的图片失效、问题跟踪不及时等问题，有效提高质检、验收执行力。

2. 流程线上化管理
通过系统的线上化管理，质量巡检的全业务过程均可使用线上操作简化审批流程。质量管理人员在手机端即可发起验收流程，工作任务自动推送，自动提醒，避免重复劳动，随时查看整改情况，减少资料编制工作量，提高了问题整改销项率，实现了质量管理提速。

3. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

4. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

5. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

6. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

7. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

8. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

9. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

10. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

11. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

12. 智能无人駕駛施工电梯
智能无人駕駛施工电梯，具备智能控制、吊笼内召与层门外召、自动平层、安全监控等功能。相较于传统施工电梯，智能施工电梯在机械结构、智能控制等方面实现了自动化操作，实现了高空作业效率、安全的双提升。此外，智能施工电梯大大降低人力成本。(T转 2,3版中缝)

13