



厚积薄发 心向未来

□ 马佳佳(四川公司)

2019年春,我通过校招进入四川公司从事法务工作,至今已逾六年。刚开始工作时,我时常思考法务工作在企业中的角色是什么?随着岁月流逝,我愈发深刻地认识到法务工作绝非孤立的后台工作,早已与行业发展、企业发展息息相关,我个人的职业成长更是与企业发展深深交织。在建设项目的风险防范工作中,我始终严守底线,强化风险研判能力。项目管理风险无处不在,作为法务,我需要主动识别风险、发现问题,提出应对策略。一份严谨的合同,不仅是权利的宣告,更是风险的隔离带。在投标前期我就参与到合同的审核工作中,在源头控制合同签订

风险。在日常管理中,我结合四川公司的签约需求及实际情况形成合同范本,在防范签约风险的同时提高审核工作效率。除此之外,我通过日常咨询以及定期回访等形式主动关心项目进展,提供法律支撑、进行风险提示,同时深度参与项目重大商业索赔工作,努力实现从风险控制到价值创造的转变。在各类涉诉纠纷处理中,我持续夯实专业能力,不断提升实战能力。2021年起,受行业影响,知名房企接连暴雷,重大风险项目的诉讼工作接踵而来。在建设方集团公司破产、各方债权人角逐的复杂背景下,我作为诉讼代理人之一,承办四川公司多起建设工程施工合同纠纷案件,深度参与前期的诉讼策划、证据资料整理、诉讼文书的起草以及庭审、资产保全、后续执行工作的全过程,为公司挽回了较

我与企业同发展

国庆假期,与好友一同驱车前往山东济宁,翻看地图时,“微山湖”三字映入眼帘。脑海里响起那传唱已久的旋律,我们一拍即合,决定去这片英雄之湖走一走。车出了城区,一路南行。不多时,那片浩渺的水色便在天边铺展开了。起初只是一条亮晶晶的银线,渐渐漫成一片苍茫的青灰。这便是微山湖了。弃车登船,小舟“突突”地破开水面,向湖心驶去。船家是个寡言的大爷,只在我们问起时,才指着远处一片芦苇,说那



《阿尔山的金秋》 □ 屠金全(装饰事业部)

微山湖游记

□ 韩磊(南京公司)

是当年铁道游击队出没的地方。顺着他指的方向望去,只见芦苇长得正盛,密匝匝的,高过人头,在风里摇成一片绿色的波浪。当年的英雄们,驾着轻捷的舟船,就在这芦苇荡里出没。“西边的太阳快要落山了,微山湖上静悄悄……”西边的太阳就要落山了,鬼子的末日就要来到……”那该是何等炽热的岁月,每一寸水波都激荡着热血。而如今,湖水这般静,只听得马达絮语与水鸟啼鸣。历史的风雷,终究是沉淀下来了,化作了这无言的、宽广的温柔。回程路上,我一直在想:那些为了今日安宁付出青春和生命的人们,是否也曾梦想过这样宁静的黄昏?车轮滚滚,微山湖消失在暮色中,但那一湖碧水、那一餐湖鲜、那一段深藏芦苇丛中的历史,却久久留在了心里。

在钢筋水泥中打磨理想

□ 伍成君(第三工程公司)

衡;是对一个个日夜、一个个环节、一个个细节的坚守,是规范、标准、操作、流程的捍卫;是对一处处隐患、一处处风险、一处处漏洞的警觉,是预防、排查、整治、保障的落实;更是安全、质量、进度、成本的博弈。站在三十而立的路口,当再有人问我“理想是什么”,我也不会再只说“做工程师,当建设者”。我会告诉他们,理想是手里的卷尺,量得出钢筋的间距,也量得出责任的重量;是团工作手册上的字迹,记着年轻人的困惑,也记着传承的初心;是看着自己参与建设的房子里亮起灯火,知道那里面装着一个个家庭的日子——这就是我十九岁时懵懂向往的未来,是在钢筋水泥里慢慢打磨出来的、最实在的理想。



《国画《红颜醉》》 □ 王澜(四川公司)

经历提醒我们,所有看似容易上升的路,都可能隐藏着代价。我们常说光荣在于平淡,艰巨在于漫长,真正的成就,来自一步一步一个脚印的积累,来自在平凡岗位上的久久为功。

晨风书友会

野心家的无奈与悲歌

——读《红与黑》有感 □ 韩蕾(第一工程公司)

合上《红与黑》,心中久久不能平静。司汤达笔下那个法国青年于连·索雷尔的一生,像一块巨石投入心湖,激起的涟漪至今仍在荡漾。他不仅仅是文学画廊里的一个角色,更像是一面镜子,让百年后的我们,依然能从中照见自己内心的挣扎与选择。作为一个寒门子弟,于连的起点何其低微。但他不甘认命,凭借熟背《圣经》的才智走出家门,踏入贵族世界。他先后成为市长家的教师与巴黎侯爵的秘书,又在情感的漩涡中挣扎浮沉。他一步步以感情为阶梯,却也一步步陷入自我分裂的泥潭。书中对于连内心的刻画尤为深刻。他既自傲于自己的才智与能力,又鄙视那些他所攀附的贵族;他渴望借助女性改变命运,却又为此深感羞耻。

这种攀附与轻蔑并存的矛盾,贯穿了他的一生。他不是个纯粹的野心家,而是一个在时代夹缝中努力寻找出路,却屡屡迷失自我的普通人。直到因谋杀未遂入狱,于连的人生迎来转折。在生死面前,他放弃了利用感情换取生路的机会,也拒绝了向上流社会乞求宽恕。公审时,他坦然说出:“我决不是被我同阶级的人审判,我在陪审官的席上,没有看见一个农民,而只是些令人气愤的资产阶级的人。”这句话不仅是对于连个人的控诉,也是他对自身尊严的最终确认。他选择以死捍卫精神的独立,而非以屈辱换取肉体的存活。时代的局限让于连在新旧变革中牺牲,我们与他同样都是渺小的个体。当“捷径”与“速成”似乎成为潮流时,他的

建设先锋

JIAN SHE XIAN FENG

Table with 3 columns: Issue No. 258, Date 2025年10月15日, Day 星期三. Includes address and phone number.



扫码获取电子版

以赛促学 全面提高

集团举行第十届商务管理技能比赛

本报讯(通讯员 孙可)9月15日至16日,集团举行第十届商务管理技能比赛。建工集团总法律顾问、企业管理部总经理、法务部主任许海峰,建工集团工会副主席吴欣建,一建集团党委副书记、总裁赵兴波,党委副书记、工会主席郑琼,副总裁、总经济师、风控总监丁鞠,建工集团、一建集团总部相关评审专家以及各基层单位总经济师、工会主席、商务管理人员代表等出席最终决赛。一建集团商务管理技能比赛自2014年开办以来已连续举办十届,已成为提升法商专业能力、发掘优秀法商人才的有效途径。今年的比赛以商务管理知识竞赛为主要形式,由机试、笔试和现场竞答等环节组成,分两天进行。在

16日的决赛中,各单位参赛队通过团体晋级赛和个人终极PK赛参与最终的现场竞答环节。经过角逐,第二工程公司,四川公司,第五工程公司,南京公司,第七工程公司、市政工程公司分获团体组一二三等奖。第二工程公司徐茂菊、四川公司李旭摘得个人组一等奖。出席领导分别为获奖参赛队及个人颁奖。赵兴波就做好集团商务管理工作提出三点要求:一是要深刻理解和当前形势之变、行业之变对商务管理工作的新要求。要刻苦钻研专业知识,发挥关键岗位作用,做到投标阶段精准报价、履约阶段强化成本动态管控,结算阶段确保成果有效落地。二是要立足本职岗位,锤炼精湛专业技能。要苦练内功,以过硬的专

业能力展现企业专业水平,助力集团稳健发展。三是要开拓管理视野,培养大商务的综合能力。要强化大商务协同意识,提升整体效能,为企业注入更强劲、更持久的动力。许海峰对获奖队伍和选手表示祝贺,并提出三点希望:一是要准确理解工作与学习的关系,通过工作提升学习的实效,努力掌握新形势下做好本职岗位工作的各方面知识和技能。二是要深刻认识防风险与增效益的辩证关系,持续提升敏锐发现风险、准确研判风险、有效应对处置风险的能力,为集团经济运行的稳健可持续提供稳定的支撑。三是要弘扬奋斗精神,践行价值创造,落实全面效益观和全过程商务管理理念,狠抓商务技术管理,打好经济效益的攻坚战。



国庆、中秋节日期间,集团党委书记、董事长徐旭,党委副书记、总裁赵兴波等集团安委会成员分别带队前往前滩片区、北外滩91街坊、金陵东路片区、人工智能岛、郭桥粮仓等40余个在建项目开展领导带班专项检查。(通讯员 张瑶军 摄影报道)

走上关键岗位,17人在职务上获得提升,其中6人新晋升到集团管理领导人员队伍,同时有10人新获评高级职称。第六批导师带教将有18位导师与23位学员开展为期2年的新一轮带教,其中7位导师为新聘任入选集团导师库。

仪式上,郑琼为新聘任导师颁发聘书,安装工程公司总

强师资 育人才 筑根基

集团举行第六批导师带教签约仪式暨第五届内训师选拔赛

工程师王学军、装饰事业部许壮壮分别作为第六批导师代表和学员代表作表态发言。学员分别与带教导师完成带教签约并向导师敬茶致谢。

郑琼对新一批学员提出三点希望:一是要珍惜机遇、主动学习,提升学习能力,拓宽知识广度;二是要保持热情、勤于思考,提升谋事能力,

提高思想深度;三是要脚踏实地、学以致用,提升业务能力,增进工作精度。同时,向带教导师提出三点要求,一是要倾囊相授,做到“传帮带”并重;二是要授人以渔,成为职业启明灯;三是要言传身教,当好成长引路人。当天,还举行了集团第五届内训师选拔赛。经前期激烈角逐与评审,56名内训师通过层层筛选最终脱颖而出,现场为他们颁发内训师聘书,第二



日前,四川公司中标中创新航成都项目二期施工总承包二标段工程。项目总建筑面积14.7万平方米,中标金额约9.39亿元,合同工期为365日历天,包含电芯车间、电板车间、成品库及配套用房等。项目建成后承担二期30GWh动力及储能电池核心产能的建设任务,并与一期产能整合,成为中创新航在西南地区的战略支点,强化四川在锂电产业链的核心地位。(通讯员 王澜 报道)

管道焊接机器人应用场景不断丰富

一建集团迭代研发的轨道焊接机器人2.0正式投入使用

□ 通讯员 罗 洋 陈臻灏 严子贵

近日,由一建集团迭代研发的轨道焊接机器人2.0在前滩21地块项目正式亮相,成功完成空调水埋弧焊管道的焊接施工,弥补了磁吸焊接机器人无法焊接埋弧焊钢管的劣势。

空调机房与空调水管道主干线都以大口径埋弧焊钢管为主,其表面存在螺旋焊缝凸起,难以应用至磁吸焊接机器人的行走轨道不能完美贴合;同时,其行走模块高9cm,机器人本体高25cm,总高度达34cm,难以应用至磁吸焊接机

器人的行走轨道不能完美贴合;同时,其行走模块高9cm,机器人本体高25cm,总高度达34cm,难以应用至磁吸焊接机器人的行走轨道不能完美贴合;同时,其行走模块高9cm,机器人本体高25cm,总高度达34cm,难以应用至磁吸焊接机

器人的行走轨道不能完美贴合;同时,其行走模块高9cm,机器人本体高25cm,总高度达34cm,难以应用至磁吸焊接机

器人的行走轨道不能完美贴合;同时,其行走模块高9cm,机器人本体高25cm,总高度达34cm,难以应用至磁吸焊接机

流畅:原机器人行走导轨

未考虑埋弧焊管道表面焊缝,研发团队采用锰钢轨道、铝合金材质的可调节轨道支撑件重新设计轨道,通过调整支撑件上的六角螺丝垫高支撑件,有效避开管道凸起,保持轨道与管道的同心度,确保焊接小车行走流畅。

灵巧:为满足机器人行走空间的高度要求,研发团队对机器人焊枪进行扁平化设计。经多次优化建模,改进标高,将其行走空间高度从34厘米压缩至17厘米。

高效:以DN400埋弧焊管道为例,传统手工焊接一圈需105分钟,轨道焊接机器人2.0仅需40分钟,焊接时节省约62%;传统手工焊接为6米/天,

轨道焊接机器人2.0可达15.8米/天,焊接效率提升近2.6倍。一体化:研发团队设计出“一体式推车”,收纳焊接机器人本体及附属零配件;对气瓶进行轻量化、小型化升级,在推车外设置混合气瓶固定点,大幅提升了运输灵活性、使用便捷性和安全性。

磁吸焊接机器人2.0与轨道焊接机器人2.0的先后诞生,在空调水管道的焊接工作上形成互补,不仅适用于DN150-350的焊接钢管,无缝钢管,也满足了DN400以上的埋弧焊钢管,充分拓展了焊接机器人的使用场景,推动了一建集团管道焊接机器人体系建设。一年来,两款焊接机器

人先后在前滩21地块、新嘉中心、成都交子公园、合肥光源等七个不同项目上得到应用,形成了不同管径及壁厚下所需的焊接参数表,简化了焊接调试步骤,形成了《焊接机器人作业指导书》。



10月5日,一建集团总承包建设的北葵棋形绿地C06-01地块住宅新建项目提前12天完成出零节点目标。项目总建筑面积约5.95万平方米,包括6栋14层高层住宅楼及配套设,地下一层(局部二层),基坑开挖分6个区域,地下一层普遍挖深4.7米,局部地下二层普遍挖深6.7米,电梯井处最大挖深9.1米。

(通讯员 杨雪 摄影报道)

一建集团研发团队将继续致力于管道焊接机器人的体系建设,打造覆盖管道焊接全应用场景的智能机器人,高效推进工程建设。

深度阅读

决材料衔接收口难题,避免二次修改,实现美学设计与施工落地的无缝衔接。

3D扫描建模匠造“生命之树”。项目团队面对对双曲面GRG造型与LED屏、柔性灯带的融合难题,建立多厂家协同深化机制。通过3D扫描对“生命之树”及中庭侧裙进行BIM模型制作,与原有建筑及机电模型组合碰撞,直观反应各装饰面间的节点关系,提前规避装饰面与结构、机电管线的冲突;将GRG主体拆分编号,预留管线接口,做好安装时的拼缝处理工艺;联合屏体厂家调试亮度、色彩,让“生命之树”成为技术与艺术交融的典范。

匠心精饰助提区域商业能级

杭州临平招商花园城二标段项目顺利竣工



“张江之高”建设迎来最新进展:26栋新建单体实现结构封顶,十联筒施工完成50%;八联筒内衬清水混凝土施工完成30%,万米仓钢结构施工顺利完成,“漂浮的方舟”已初具雏形。

(通讯员 王子恒 摄影报道)

本报(通讯员 费德华 张 荣)近日,一建东顺公司承建的杭州临平招商花园城二标段项目顺利竣工,将极大提升区域商业能级。

杭州临平招商花园城是一座总建筑面积约24.7万平方米的商业综合体,1、2、3号中庭顶部均为不规则造型,尤其是1号中庭顶部不仅由铝板、石膏板、金属链等打造出不规则三角形造型,还有一个15米

高、展开面积为230平方米

的GRG“生命之树”造型,并镶嵌有异形LED屏及柔性灯带,同时顶面机电管道密集,施工难度较大。1:1模板巧解异形难题。项目团队采用“工厂预制模板+现场精准复刻”方案,用阻燃板制作1:1模板,各材质造型均依据模板进行深化,确保造型、尺寸统一;安装时以轴线及BIM辅助线定位,彻底解

勇于突破成长边界

——记金沙江支路200号精装修工程项目经理浦洋

青年项目经理浦洋在一场场攻坚克难的硬仗中不断突破能力边界,始终坚守对工程品质的追求,用实干诠释着责任与担当。

精细管理破难题。在2021年FIFA世俱杯应急改造工程中,初任项目经理的浦洋面对工期紧、工序杂、交叉作业密的困境,引入3D扫描技术,减少了饰面材料拼装误差,节约了工期;突破性将常用于外墙的高性能复合材料“移植”到室内墙面装饰,提升了安全性与施工效率;采用新型石英砖替代传统石材,

通过优化铺贴将材料损耗率从8%降至3%;赛事期间组建“应急维修团队”,以完备的预案、超预期的服务赢得了业主与FIFA组委会的高度认可。

协同作战抢工期。2023年,浦洋紧急受命负责张江未来公园改造工程室内装饰工程。正值酷暑,办公场所尚未搭建,他就率队赶赴现场开启工作,建立“每日现场协调会+每周问题复盘会”沟通机制,当场对接需求、快速敲定方案,避免了问题积压,最终该项目从方案设计、图纸绘制到完成施

(通讯员 王瑜)

项目经理

凝聚建设合力 助推工程建设

成都交子公园产业园G08地块项目以党建引领提升建设内在动能

本报(通讯员 周强)交子公园产业园G08地块项目党支部自成立以来,始终坚持党建工作与工程建设“同部署、同推进、同落实”,有效推动工程提质增效,保障项目提前55天出±0.000,整体提前21天完成主体结构验收。

织密联建网络,破解建设难题。党支部以党建为组带,构建多元协同格局。一方面,主动对接江江区总工会机关党支部签订《党建共建协议书》,建立“资源共享、优势互补、问题共解”合作机制,通过联合调研、开展法律援助、健康体检等关爱农民工系列行动,保障作业人员权益;同时,联合江江区委组织部、住建局、辖区派出所等行业主管与属地部门,开展业务培训、警民共建等系列活动,为项目建设凝聚合力。另一方面,通过承办

锦江区项目立功竞赛推进会、“感恩奋进·情暖工友”等系列活动,进一步加强与属地住建局等政府部门的紧密联动,助力四川公司成功当选锦江区建筑行业综合党委班子成员单位,并依托综合党委的专业指导与平台资源,联动人社、住建局等区级部门,定期组织政策解读,高效解决项目劳务实名制管理、信用分增减等实际难题,为项目推进筑牢基础。

凝聚先锋力量,突破技术瓶颈。面对工期紧、任务重、标准高等困难,党支部组建党员技术团队带头攻坚克难。针对超大面积泥质石膏岩强腐蚀地质,党员带头勘察试验,研发“用于减小地下室底板水压的疏水导流系统及其制作办法”,破解灌注桩成孔与基础钢筋混凝土底板施工质量控制难题,相关成果已

申报国家专利。为推进双碳目标,牵头组建绿色低碳攻关小组,推动与重庆大学、四川大学等高校开展产学研合作,深度参与碳管理、低碳建筑等前沿课题研讨,基于BIM5D技术形成碳排放管理可视化平台,整合设计、施工、运维三阶段数据流,构建建筑的“碳神经中枢”,实现了项目CO2排放量减少约2.4万吨,相关成果获软件著作权1项,国家、省市级BIM综合应用成果3项。

赋能职工成长,建强人才梯队。结合青年员工占比高的特点,党支部锚定“职工成长赋能”目标,为员工成长成才搭建平台。统筹优质资源,邀请行业协会专家、集团业务骨干授课,提升职工理论知识与实践水平;通过开展岗位练兵、技能比武、双献五小等形式,鼓励党员带头参



9月27日,四川公司组织一建集团在川职工在成都锦江区麓湖湿地公园开展“月圆中秋·喜迎国庆”健康欢乐跑活动,7公里的健康跑不仅为职工搭建了健身交流的平台,更以“携手奔跑”的形式凝聚团队力量,为企业高质量发展注入活力。(通讯员 秦正 摄影报道)

题同步整改加固;清理排水沟渠保障排水畅通,调试应急发电机并待命;执行24小时值班,持续巡查工地现场和临时设施,全力保障项目资产安全;根据地方政府“五停”要求,有序撤离临时生活区人员600余人。东莞华润置地项目部同步

广船二期住宅项目部组建多个检查小组,对现场塔吊、起重机械、临时板房、围墙、脚手架、临时用电等重点部位开展拉网式安全隐患排查,发现问

68名人员分批次乘车完成转移,转移后管理人员全面清场检查,确保无人员滞留。9月25日台风过境后,项目部有序组织人员安全返回,并对现场受损情况进行清点评估,排查并排除安全隐患,为安全复工做好准备。此次成功应对超强台风,检验了项目部的应急处置能力和团队协作精神,为后续安全生产工作积累了宝贵经验。

以财务之专 筑数字之路

——记集团财务部财务管理专员朱春华

集团项目管理系统中财务部分的功能搭建与完善工作。面对全新的领域和复杂的业务流程,他主动学习系统知识,积极与业务部门、技术团队沟通协作。在系统建设过程中,朱春华将自己多年积累的业务理解融入其中,重点关注“支付审批”这一关键环节。通过反复调研、测试与优化,推动了支付审批流程的全面线上化,并着力实现了与其他系统的有效对接与数据贯通,极大地提升了审批流程的及时性、准确性与整体效率,为项目管理装上了“数字引擎”,也为集团财务管理的精细化、规范化水平提升贡献了关键力量。

信息化建设的道路没有终

点。2024年,集团信息化步伐进一步加快,“慧报账”系统提上日程,朱春华再次成为方案设计阶段的核心成员之一。他将其他系统的优点与潜在痛点进行分析总结,并将以往在系统建设与应用中积累的“实战经验”融入到新系统的方案设计,力求使“慧报账”系统更贴合用户习惯、业务流程更顺畅、功能设置更人性化,推动集团的线上审批体系迈向更加完善的新阶段。

朱春华坚信,信息化是未来的趋势,也是提升企业运营效率和核心价值的重要途径。在数字化的浪潮中,他将继续以一名财务人的专业和执着,积极学



近日,一建集团轨道交通21号线12B标项目部顺利承办上海市轨道交通青年突击队竞赛“赛质量”第四组互评评优总结会。市建集团党委书记、在建委村镇处副处长英明鉴、建工集团团委副书记宋华伟、“赛质量”第四组各青年突击队负责人以及相关单位团组织负责人等出席会议。

(通讯员 陈显民 报道)

与技术、安全、质量等领域创新,加速职工技能提升。截至目前,共有3人通过一级建造师考试,1人通过一级造价工程师考试,2人通过注册安全工程师考试,4人获评工程师职称,1人提拔为四川公司领导班子。

从联建破题到技术攻坚,再到人才培育,项目党支部始

终将党建优势转化为建设动力,项目部荣获四川省安全生产文明施工标准化工地。未来,项目党支部将以更高标准推进工程收尾,努力把项目打造成为一建集团在西南区域的品牌工程、亮点工程。

党建园地

简讯

9月25日,一建集团2025年度江苏赛区“双献五小”合理化建议成果发布会在上海东方枢纽国际商务合作区先行启动区项目联合开展“青聚项目建设、同心共话成长”团建联建活动。上海建工团委相关负责人,一建集团、总承包部相关团组织负责人以及青年代表等20余人参会。通过项目参观、交流研讨、篮球友谊赛和沉浸式阅读等多元化形式,促进互学互鉴、同频共进的实践成效,进一步激发青年在服务东方枢纽上海东站及

本报(记者 茹书玮)9月17日,由一建集团培训中心承办的2025年度上海市住建行业职业技能大赛(乡村建设工匠专场)暨长三角乡村工匠上海赛区选拔赛在一建集团培训中心盘古路校区圆满落幕。

本次比赛为期三天,共设置泥瓦工、钢筋工、木工、水电安装工四个关键工种的专项比赛,覆盖了乡村建设中的核心技能领域,确保了比赛内容的全面性与专业性。60余名参赛选手来自上海各区精选推荐的优秀工匠代表及上海建工、中建八局等业内大型企业。

决赛当天,市住建委总工程师刘千伟带队,市住建委科信处副处长董益书,市住建委人才开发评级中心主任邵巍,建工集团人力资源部总经理、

习新知,从业务的“守护者”转变为推动管理变革的“建设者”。

(记者 吴冬婷)

员工风采

育「巧工匠」赋能乡村振兴

一建集团培训中心顺利承办乡村建设工匠技能大赛

组织处处长郑顺、建工集团党委书记、人力资源部副总经理杨祺帆,以及一建集团党委副书记、工会主席郑琼等领导共赴现场进行观摩指导。领导们对赛事给予高度评价,认为“接地气”的培训课程及严谨的比赛形式紧密结合乡村建设实际需求,有效提升了工匠们的实操能力和专业水平。

未来,培训中心将紧密配合市住建委的工作部署,深化乡村工匠的培训工作,精心组织各类赛事活动,不断探索创新培训模式和方法,努力提升培训效果和质量,为推动为乡村建设事业输送更多优秀工匠。