



### 初心铸魂 实干筑梦

□ 朱大安(安装工程公司)

管线走向逐渐变得明朗,最终如动画般跃然纸上。从编制管道支吊架计算及有限元分析方案、空调水阀门选型及调试方案到绘制塔楼、地下室综合管线图,从核预埋点位、协调综合机电管...

除了现场施工管理工作外,我也有幸在工程公司技术部轮岗,跟随工程公司总工程师、技术部经理学习机电安装、高效机房等多业态课题。在他们的专业指导下,完成了《既有建筑新增数据中心安装技术研究》课题撰写,并顺利通过上海建工集团科研课题验收。同时,依...

#### 我与企业同发展

看完电影《大突围》,内心久久不能平静,仿佛被一股强大的力量深深震撼和激荡着。这部影片以其真实而残酷的画面、扣人心弦的情节,生动再现了那段波澜壮阔且充满艰辛的抗战历史,让我深切感受到了革命先辈们在绝境中不屈不挠、浴血奋战的伟大精神。

影片从抗大一分校新学员苏凡的视角切入,将我瞬间拉回到了1941年那个战火纷飞的山寨山区。年仅17岁的苏凡,怀揣着对革命的懵懂憧憬,从四川老家千里迢迢奔赴抗大分校驻地,然而报到没几天,便遭遇了日军惨绝人寰的“铁壁合围”大扫荡。毫无战争经验的他,就这样被卷入了一场生死攸关的残酷战斗中。

在这场惊心动魄的突围之战中,我看到了人性最光辉的一面,

### 新天地

● 第二百零三期



《花灯蝶舞迎新春》 □ 杨德龙(第五工程公司)

也看到了信仰的强大力量。在枪林弹雨中,战士们不断地挑战自我,克服内心的恐惧,从最初的惊慌失措,逐步成长为一名合格的战士。面对装备精良、穷凶极恶的日军,他们没有丝毫退缩,凭借着简陋的武器和顽强的意志,一次次与敌人展开殊死搏斗,用...

### 于战火硝烟中体悟信仰与担当

——观《大突围》有感

□ 吴文标(第一工程公司)

自己的实际行动诠释了一名革命军人的担当和责任。

除了鲜活的人物形象,影片中所展现的军民鱼水情也格外感人至深。沂蒙山区的乡亲们,在自身难保的情况下,依然毫不犹豫地挺身而出,为抗大师生们提供掩护和帮助。老村长带领乡亲们用门板覆上浸湿的被子,为战士...

#### 晨风书友会



剪纸《灵蛇嬉春》 □ 孙楠(四川公司)

### 旧韵新章里的眷恋

□ 刘安然(南京公司)

“爆竹声中一岁除,春风送暖入屠苏。”年越来越近了,漂泊在外的我总是会想起家乡的年味,那热闹的场景如潮水般涌上心间,与现今相互交织,清晰勾勒出年味的变迁。

记忆中的家乡新年,满是传统习俗带来的热闹与温情。腊八一过,年味儿愈发浓郁,长辈们穿梭于集市与家中筹备年货,集市里人头攒动,叫卖声、谈笑声交织成一首欢快的年节序曲,而我像个欢快的小跟班,眼睛里闪烁着新奇之光,跟在长辈身后感受着这一切。

写春联堪称一场神圣仪式,村里书法精湛的老先生在众人期盼下挥毫泼墨,笔锋游走如龙蛇,大红纸上瞬间跃出一个个苍劲有力的大字,孩子们围在两旁递纸研墨,满心憧憬,寄托着对新年的美好期许。除夕夜,年夜饭桌上,菜肴丰盛、香气四溢,阖家围坐,其乐融融,春晚则是必备的精神盛宴,一家人目不转睛,屋内回荡着欢声笑语。当新年的钟声敲响,鞭炮声震耳欲聋,烟花绚烂升空,喜庆祥和的氛围将整个村庄笼罩。

时过境迁,家乡的年味也发生了诸多改变。如今,年货采购只需网上轻点鼠标,商品便能送货上门,集市的拥挤忙碌成为过往,手写春联也变得少见,被印...

每一次过年的相聚,都是心灵的归巢,无论在外漂泊多久,只要回到这片熟悉的土地,听到那熟悉的乡音,感受到那浓浓的年味,心中便有了依靠。在变与不变中,家乡春节的魅力愈发醇厚,让我们带着年味的记忆,开启新一年的征程,让这份温暖与爱永远延续。

#### 春联《蛇舞九州万户新》

□ 贾凯飞(第二工程公司)

蛇舞九州万户新, 龍行四海千山秀。

# 恭贺全体职工新春快乐!

Table with 2 columns: Issue Number (e.g., 第一版, 第二版) and Editor/Author (e.g., 乔恒昌, 冯斌超, 李晶晶, 张捷, 奕超, 徐飏, 茹书玮, 吴冬婷, 宓嘉成, 吴小勇, 张张彬, 周兴华).

# 建设先锋

JIAN SHE XIAN FENG

Table with 3 columns: Issue No. (第249期), Date (2025年1月15日), Day (星期三). Includes website and email info.

## 新年贺词

集团党委书记、董事长 徐飏

岁启一元始,晨兴万象荣!崭新的2025年已经到来,在这辞旧迎新的美好时刻,我谨代表集团党政,向拼搏奋斗在全国各地的全体职工和关心支持集团发展的各界朋友致以最诚挚的问候和最美好的祝福!

2024年是集团发力推进“十四五”发展战略规划的攻坚之年。一年来,面对困难和挑战,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,在集团的正确领导下,慎终始始坚定“十四五”总基调不动...

奋力完成发展任务,努力推动集团加快建设成为世界一流的建筑全生命周期服务商。新的一年,我们要遵循科学严谨、实事求是的原则,认真做好“十四五”发展战略规划总结,全面剖析“十四五”完成情况和存在不足,科学制定“十五五”发展战略规划,为集团今后五年的高质量发展奠定方向、掌舵领航。

2024年是集团实施“十四五”发展战略规划的收官之年。新的一年,我们要全面贯彻建工集团第四次党代会精神,对照大会确立的奋斗目标和战略部署,坚持稳中求进、以进促稳、力推重点工作,全力冲刺既定目标,牢牢把握高质量发展主线,真抓实干推动各项工作举措迈向纵深,主动对接国家战略,持续深耕重点区域,积极拓展业务领域,大力推进改革创新,不断强化风险管理,踔厉奋发、勇毅前行,较好完成了年度各项目标任务,为推动实现“十四五”收官打下了坚实基础。

2025年是集团实施“十四五”发展战略规划的收官之年。新的一年,我们要全面贯彻建工集团第四次党代会精神,对照大会确立的奋斗目标和战略部署,坚持稳中求进、以进促稳、力推重点工作,全力冲刺既定目标,牢牢把握高质量发展主线,真抓实干推动各项工作举措迈向纵深,主动对接国家战略,持续深耕重点区域,积极拓展业务领域,大力推进改革创新,不断强化风险管理,踔厉奋发、勇毅前行,较好完成了年度各项目标任务,为推动实现“十四五”收官打下了坚实基础。

奋力完成发展任务,努力推动集团加快建设成为世界一流的建筑全生命周期服务商。新的一年,我们要遵循科学严谨、实事求是的原则,认真做好“十四五”发展战略规划总结,全面剖析“十四五”完成情况和存在不足,科学制定“十五五”发展战略规划,为集团今后五年的高质量发展奠定方向、掌舵领航。

## 坚定发展信心 勇担发展使命

集团明确2025年各项工作任务

本报讯(记者 乔恒昌)2025年是集团实施“十四五”规划的收官之年,也是“十五五”规划的谋篇布局之年。面对建筑业形势之变、市场之变,集团今年的工作方针是:以精干高效的员工队伍,更好推动创新发展,持续发展新质生产力;以行之有效的举措,更好实现提质增效,持续推进高质量发展。集团上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,在集团的正确领导下,慎终始始坚定“十四五”总基调不动...

一是坚持和加强高质量经营工作,贯彻落实建工集团第六次国内工作会议精神,坚定集团“立足长三角、深耕大西南、开拓大湾区”的市场定位,在持续加大重点城市深耕力度的同时积极布点周边各个城市,加快城市发展更新、市政工程、节能运维等业务领域,力争做到“有标必投、每标必争”,以高质量订单保障高质量发展。

二是坚持和加强高质量运行管控,主动顺应数字化、工业化、绿色化建造方式的转变,严格执行安全品质、工程管理、经济运行、风险防控、财务管理、企业管理等各项管控措施,持续深化提升全面效益观,切实提升经济运行质量。

三是坚持和加强科技赋能新质生产力发展,对照建工集团“五个一批”重点任务清单,加快“数智赋能”建设,持续加强关键核心技术和智能建造装备的自主研发和转发应用,不断提升发展新质生产力,强化科技创新对市场开拓、提高效益、品牌建设的重要支撑作用。

四是坚持和加强高素质人才队伍建设,贯彻落实建工集团人才工作意见,认真筹备召开建工集团人才工作会议,持续创优、贡献导向,持续优化员工结构,依托人才开发中心扩充人才储备,依托人才流动中心提升用工效能,依托人才考核中心完善绩效体系,不断提升对企业有忠诚度的高素质、专业化优秀人才队伍。

五是坚持和加强党的全面领导,落实“第一议题”制度,持续深化思想政治建设,宣传好、贯彻好建工集团第四次党代会精神;持续扛牢管党治党责任,巩固深化党纪学习教育成果,继续深化内部督察,增强内部督察的严肃性和权威性;不断提高基层党组织建设质量和规范化水平,丰富基层党建工作内涵,打造更多各具特色的“党建+”品牌。

六是坚持和加强企业文化软实力建设,拓展“奋斗者精神”大讨论成果,进一步凝聚思想共识,汇聚奋斗力量;持续加强企业宣传与品牌建设,打造更多专业化工建专属特色品牌,策划开展《建设先锋》创刊20周年纪念活动;坚持以群团组织各项品牌工作为抓手,进一步深化提升全面效益观,切实提升经济运行质量。

六是坚持和加强企业文化软实力建设,拓展“奋斗者精神”大讨论成果,进一步凝聚思想共识,汇聚奋斗力量;持续加强企业宣传与品牌建设,打造更多专业化工建专属特色品牌,策划开展《建设先锋》创刊20周年纪念活动;坚持以群团组织各项品牌工作为抓手,进一步深化提升全面效益观,切实提升经济运行质量。

六是坚持和加强企业文化软实力建设,拓展“奋斗者精神”大讨论成果,进一步凝聚思想共识,汇聚奋斗力量;持续加强企业宣传与品牌建设,打造更多专业化工建专属特色品牌,策划开展《建设先锋》创刊20周年纪念活动;坚持以群团组织各项品牌工作为抓手,进一步深化提升全面效益观,切实提升经济运行质量。

## 惟有奋斗 方显勇毅

2025年是集团实施“十四五”发展战略规划的收官之年。新的一年,集团全体干部员工要进一步贯彻落实建工集团第四次党代会确立的“锚定一个发展愿景、增强两个核心竞争力、延伸三个战略维度、提升四个核心竞争力”奋斗目标,以昂扬向上的精神状态,以敢闯敢试、敢为人先的奋斗姿态,以只争朝夕的紧迫感,奋力谱写集团高质量发展新篇章。

一是市场为先,强化战略导向。面对建筑业形势之变、市场之变,建工集团第六次国内工作会议明确了“立足大上海、聚焦长三角、深耕万亿GDP城市”的全国化发展新格局,我们要把握好市场发展规律,创新体制机制,以更大的发展决心、更强的资源保障,跑赢全国化发展的“马拉松”。围绕新质生产力,培养和打造一批“专精特新”的核心技术,赋能新兴业务多元发展,致力以更领先、更集成的服务能力为打破区域市场“茧房”的钥匙。

二是改革为要,重塑强劲筋骨。要重点把握好企业深化改革、转型升级、提质增效、风险化解的重要时间窗口,聚焦管理降本增效、高质量运行管控等发展议题,制定行之有效的制度措施,通过自身过硬的体制机制保障,更好的应对市场风...

## 杭迎伟:持续深化全国化发展新格局 加快建设世界一流企业

本报讯(特约记者褚兰萍)集团党委书记、董事长杭迎伟在12月23日召开的第六次国内会议上表示,集团第六次国内会议,是在我们深入贯彻集团第四次党代会精神、持续深化全国化发展新格局的关键时刻,召开的一次非常重要的会议。他要求,一是要把握发展格局之变,进一步强化战略导向。发展格局之变,要基于外部环境变化、区域发展规律、企业战略取向的考量。当前,集团正处于市场经营的攻坚期和转型升级的关键期。国内市场的拓展要把规律、顺势而为,做出切实可行的战略安排。集团第四次党代会提出的高质量发展可持续发展战略体系,明确了“立足大上海、聚焦长三角、深耕万亿GDP城市”的全国化发展新格局。二是要把握发展理念之变,进一步创新体制机制。发展理念之变,要体现在主动调整布局、坚定调整机制、加大资源投入的决心。全国化战略是一场没有终点的马拉松,既要有坚韧不拔的意志,也要有科学合理的策略。体制机制调整有一个重要前提,就是打造具有全国化管理视野和区域支撑能力的两级总部。三是要把握发展能力之变,进一步提升内涵增长。发展能力之变,要进一步提升和增强核心竞争力、市场经营能力、发展软实力。格局之变、理念之变,最终要落脚到能力之变。集团上下要坚定信心、锚定目标、鼓足干劲、保持韧劲,加快建设世界一流建筑全生命周期服务商而不解奋斗!



1月9日,建工集团党委书记、董事长杭迎伟带队来到集团承建的张江之尚项目地开展党建调研。集团党委副书记、总裁俞建强,党委副书记、工会主席陈瑜等陪同调研。(见习记者 张艺彬 摄影报道)

本报讯(记者 冯斌超)2024年是集团持续推进“十四五”规划的关键之年。在全体干部员工共同努力下,集团全力落实落细各项任务,较好完成了建工集团下达的各项工作任务。

以市场开拓为重点,坚定全国化可持续发展道路。坚定不移推进“长三角、大西南、大湾区”的全国化布局,持续加大对重点深耕区域、城市和重要攻坚领域的拓展力度,先后中标北外滩91街坊、嘉里金陵东路口项目、无锡凤栖湾智造产业基地(A地块)、云南磨憨磨丁跨境服务中心等一批优质项目,努力实现发展规模的稳步增长。

以项目管控为基础,全面确保工程建设平稳有序。集团在在建工程278个,施工面积2428万平方米,在建工程全面受控并保持良好状态。全年斩获国家级奖项1项,荣获上海市“白玉兰”奖19项,上海市优质结构工程60项,各类外埠区域奖项28项,全国AAA级文明项目2项。

以强化内控为抓手,有力提升企业运营管控水平。首次实现全面风险管控工作全覆盖,形成企业全面风险清单及风险地图,持续推进项目经济责任制落实落深;资金管理系统全面上线。作为第一家建筑施工企业入选市经信委“绿色低碳改造服务”机构遴选名单,集团获中协协和中施企协全国双AAA级企业和诚信典型企业。

以党建建设为指引,凝聚干部员工强大发展力量。扎实开展党纪学习教育;深入开展弘扬“奋斗者精神”大讨论。强化基层党组织标准化规范化建设,三个基层党组织总支升级为党委,一个支部调整为直属支部,积极参评“金杯公司”,成功举办首届职工运动会。1人被授予全国五一劳动奖章,1人被授予上海市五一劳动奖章。

以党建建设为指引,凝聚干部员工强大发展力量。扎实开展党纪学习教育;深入开展弘扬“奋斗者精神”大讨论。强化基层党组织标准化规范化建设,三个基层党组织总支升级为党委,一个支部调整为直属支部,积极参评“金杯公司”,成功举办首届职工运动会。1人被授予全国五一劳动奖章,1人被授予上海市五一劳动奖章。

以党建建设为指引,凝聚干部员工强大发展力量。扎实开展党纪学习教育;深入开展弘扬“奋斗者精神”大讨论。强化基层党组织标准化规范化建设,三个基层党组织总支升级为党委,一个支部调整为直属支部,积极参评“金杯公司”,成功举办首届职工运动会。1人被授予全国五一劳动奖章,1人被授予上海市五一劳动奖章。

以党建建设为指引,凝聚干部员工强大发展力量。扎实开展党纪学习教育;深入开展弘扬“奋斗者精神”大讨论。强化基层党组织标准化规范化建设,三个基层党组织总支升级为党委,一个支部调整为直属支部,积极参评“金杯公司”,成功举办首届职工运动会。1人被授予全国五一劳动奖章,1人被授予上海市五一劳动奖章。

## 惟有奋斗 方显勇毅

2025年是集团实施“十四五”发展战略规划的收官之年。新的一年,集团全体干部员工要进一步贯彻落实建工集团第四次党代会确立的“锚定一个发展愿景、增强两个核心竞争力、延伸三个战略维度、提升四个核心竞争力”奋斗目标,以昂扬向上的精神状态,以敢闯敢试、敢为人先的奋斗姿态,以只争朝夕的紧迫感,奋力谱写集团高质量发展新篇章。

一是市场为先,强化战略导向。面对建筑业形势之变、市场之变,建工集团第六次国内工作会议明确了“立足大上海、聚焦长三角、深耕万亿GDP城市”的全国化发展新格局,我们要把握好市场发展规律,创新体制机制,以更大的发展决心、更强的资源保障,跑赢全国化发展的“马拉松”。围绕新质生产力,培养和打造一批“专精特新”的核心技术,赋能新兴业务多元发展,致力以更领先、更集成的服务能力为打破区域市场“茧房”的钥匙。

二是改革为要,重塑强劲筋骨。要重点把握好企业深化改革、转型升级、提质增效、风险化解的重要时间窗口,聚焦管理降本增效、高质量运行管控等发展议题,制定行之有效的制度措施,通过自身过硬的体制机制保障,更好的应对市场风...

三是人才为基,激发内生动力。要深刻发扬“事不避难、迎难而上、追求卓越的奋斗者精神”。面对新形势、新挑战,企业更需要一批敢于担当、主动作为、素质过硬的干部员工队伍冲锋在前。同时,要围绕集团人才三大中心建设,坚持业绩、贡献导向,持续优化员工结构,提升用工效率。持续发掘、培养和选用一批优秀青年干部,确保企业发展后继有人。

使命在肩,时不我待,广大建工人要锚定战略目标,狠抓落实,持续做好“十五五”谋好篇,再立新功!



先锋谭

# 得力“焊”将闪亮登场

### 由集团迭代研发的磁吸焊接机器人2.0日前成功应用

□ 通讯员 朱大安 罗洋

厘米，不能满足现场行走空间高度小于20厘米的要求。

#### 6次改版升级专攻应用痛点

针对上述应用痛点，研发团队积极开展头脑风暴。原机器人上行焊接时行走较慢，下行焊接时因重力作用，行走速度变快，导致焊缝成型质量较差。为保证焊缝一次成型，研发团队采用步进电机替代传统直流电机，使机器人可以在管道上匀速、稳定地前行，从而保证了焊缝的高质量成型。

为了满足机器人行走空间的高度要求，研发团队对机器人三维图纸展开深入分析，提出焊接模块及焊枪扁平化设计的建议。考虑到原机器人适用于DN150-DN800空调水道焊接，可水平或垂直安装，但焊缝成型质量不稳定；且由于焊接模块集中，行走空间高度需大于35

效果，最终将焊枪模块降低至12厘米，焊枪末端通过圆角设计调整为90°。

研发团队运用三维建模，结合组态调试及现场试焊，在历经6次改版升级后，终于将机器人的行走空间高度从35厘米压缩至15厘米，迭代研发出磁吸焊接机器人2.0。

#### 助力管道焊接效率提升2倍

与传统手工焊相比，迭代升级的磁吸焊接机器人2.0在实际应用中具有显著优点。一是提升了焊接效率。以空调水系统DN150无缝钢管为例，传统手工焊接一圈需要25-30分钟，而磁吸焊接机器人2.0仅需6-9分钟，焊接工时节省约70%；传统手工焊接为30米/天，而焊接机器人2.0可达到80米/天，焊接效率提升近2倍。二是焊接

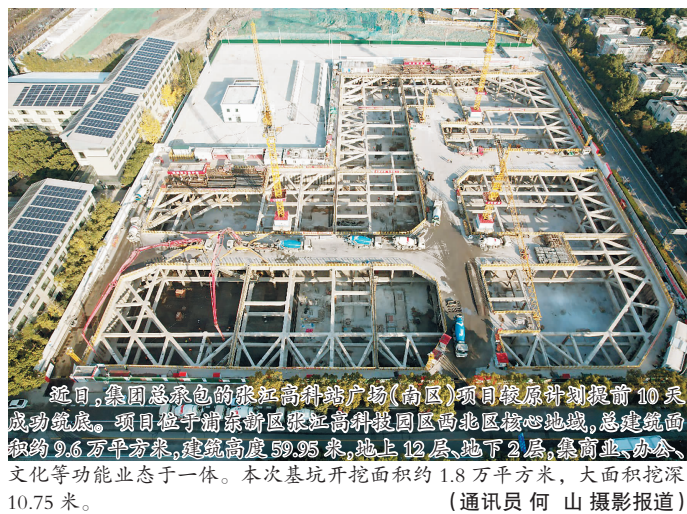
近日，由一建集团迭代研发的磁吸焊接机器人2.0在前滩21地块项目闪亮登场，成功完成空调水管道的焊接施工，焊接效率提升近2倍，为空调水道安装提质增效，助力机电安装的智能化转型。

#### 众里挑“1”也难满足实际需求

前滩21地块项目共有2幢塔楼4幢住宅及5层商业裙房，总建筑面积约60万平方米，其空调水系统复杂、管道专业施工体量较大。由于空调机房空间有限、管道环境密集复杂，采用传统手工焊接方式难度较大，焊接效率较低，焊接质量较差，且存在一定的安全隐患，因此运用焊接机器人进行标准化焊接成为项目提质增效的迫切需求。

市面上现有的焊接机器人集成臃肿，实际应用中无法便捷化作业。安装工程公司研发团队先后走访调研7家机器人制造厂家，对比10多款焊接机器人，最终选用了一款磁吸小车式焊接机器人进行研发迭代。该机器人适用于DN150-DN800空调水道焊接，可水平或垂直安装，但焊缝成型质量不稳定；且由于焊接模块集中，行走空间高度需大于35

## 华东首个光环系综合体即将亮相



项目位于前滩国际商务区西北角，紧邻黄浦江和川杨河，总建筑面积8.8万平方米，包含一栋10层办公楼和一座3层裙房多功能文化演艺艺术中心。

本的同时，实现了水资源循环利用。因“型”制宜，打造“时空虫洞”，项目设置有连接下沉式庭院与主楼的“时空虫洞”主题景观电梯，为双曲穹顶造型结构，高29.85米，总用钢量达56吨。复杂的曲形钢管造型构件加工难度、安装难度及定位难度大。项目部通过三维建模对构件进行合理分段，精准确定每个曲形部件；结合Midas验算，选取适宜吊点位置，拼装的同时完成构件吊点、测点定位。吊装过程中，采用多点吊的方式，分散结构应力，减少结构变形，同时运用全站仪进行结构外型监测，反向建模核核原设计模型，确保整体结构的精准对接，保证施工质量与安全。

环保高效，“水冲法”挖土新方式。项目位于钱唐江畔，属于典型的软黏土地区，具有抗压强度小、渗透性差等特点。项目部创新性地使用了“水冲法”开挖工艺，利用周边河水、降水高压冲刷土体，使其成流沙状，通过高压泥泵聚集抽排至卸土点。与传统机械开挖相比，此方法受雨天影响小（特大暴雨除外），出土稳定，析出的水可重复利用，在节约成

## 升级换代 助力金色中环建设

### 29/30-02地块改扩建项目顺利通过验收

项目周边环境复杂，西侧、南侧均为已建建筑，现场场地狭窄，西侧基坑边距建筑物2.5米，无法设置道路；南侧为信通院精密仪器厂房，道路宽度仅有3米，现场无法形成行车环路，对现场施工进度造成较大影响。项目部进场后充分利用场地资源，提前进行设计图纸深化，通过增减栈桥布置，保证了现场行车环路，对现场施工进度造成较大影响。



项目周边环境复杂，西侧、南侧均为已建建筑，现场场地狭窄，西侧基坑边距建筑物2.5米，无法设置道路；南侧为信通院精密仪器厂房，道路宽度仅有3米，现场无法形成行车环路，对现场施工进度造成较大影响。

围护产生的变形影响，同时解决了土方开挖及外运过程中因施工场地狭小导致施工进度缓慢的问题，进而有力的保证了现场施工节点。钢结构大跨吊装，合理吊装部署。本工程裙房共有5根36.1米、25根24米大跨度钢梁，考虑到现场钢梁跨度较大，为防止吊装及卸载过程中产生较大的下挠，保证结构整体满足设计终态，项目部利用tekla模型进行现场吊装模拟，经过严密的计算和施工过程的推演，采用“高空散拼”的施工工艺，将裙房屋面大跨度钢梁分三段吊装，同时在分段节点下临时支撑胎架，既作为结构成型前的支撑，又提供主梁焊接的工作面。汽车吊完成首段钢梁吊装后，同时利用塔吊完成后续连系梁的补装，以确保其整体稳定性。

金环产业园区是上海较早具有有重要影响的示范园区，作为园区升级换代的先行示范项目，(下转2.3版中健)



项目位于前滩国际商务区西北角，紧邻黄浦江和川杨河，总建筑面积8.8万平方米，包含一栋10层办公楼和一座3层裙房多功能文化演艺艺术中心。

质量更稳定。采用自动化设备和二氧化碳气体保护焊，电弧热量集中且焊接速度快，周期短、变形小，焊缝抗裂性较好，焊接管道一次成型。三是焊接作业更环保安全。由于二氧化碳气体可有效隔绝空气中的氧气与熔融金属发生反应，减少了焊接过程中的飞溅和废气废渣，降低

了火灾风险。四是大幅降低作业人员劳动强度。实际应用操作简单，工艺参数可直接调用，操作人员可一边操作一边看护，省去了常规的普工看护，提升了机电安装的智能化水平。

#### 深度阅读

#### 冲刺节前进度目标

(上接第2版)试做样板等，将顺各穿插工序，并提前发现和解决了诸多节点钢筋绑扎问题。如，采用钢筋锚固板替代弯锚做法，解决了下层大截面柱纵筋弯锚导致上层小截面柱插筋无法施工的问题；采用调整预应力穿束方式、箍筋等截面代换等做法，解决了预应力穿束区域柱箍筋无法施工等问题。

预应力智能张拉技术有效控制超长结构变形。由于B0层结构单体建筑平面长度、部分框架梁跨度及荷载较大，特别是城市通廊上方变截面弧形梁最大跨度达到32m，属于超长结构。为提高构件承载力，部分大跨度(≥18m)框架梁采用后张有粘预应力度技术，中心岛17块B0层楼板全部采用后张法无粘预应力度技术来控制结构裂缝及变形。项目部结合实际工况，采用集现代传感技术与数字控制技术为一体的预应力智能张拉技术，减少了人为因素干扰，有效确保了预应力张拉施工质量，保证结构施工安全。

升级换代 助力金色中环建设 (上接第2版)29/30-02地块改扩建项目将作为园区后续的生产转型升级起到重要示范作用，同时项目兼具摄影棚、演播厅等功能的产业综合功能平台。未来可以充分满足不同类型的拍摄和高清节目录制需求，为金桥地区5G产业、视讯产业的迭代升级提供新的发展空间。

#### 冲刺节前进度目标

### 上海东站一工区项目中心岛地下室顶板浇筑取得新进展

本项目(通讯员 帅志诚)近日，由一建集团负责施工的东方枢纽上海东站一工区项目建设取得新进展，中心岛(除21号线区域)地下室顶板浇筑完成，顺利实现蛇年春节前既定进度目标。

该工艺确保高性能混凝土施工质量。项目地下室二层、中心岛范围内共有C70、C60高截面大截面混凝土柱100根，且其外观需达到清水混凝土效果。为确保施工质量，项目部试选了3组共4根1:1大号的样板柱，通过试验获得了大截面动性柱高性能混凝土施工的各

项技术控制参数，确定了不同环境温度下拆模温度的控制措施。在实际施工中，通过对混凝土内、外部温度的动态监测，确保了拆模时温度保持在规范允许范围内，有效防止动性柱混凝土表面产生收缩裂缝。建模深化解决复杂节点施工难题。该项目及地下室顶板诸多梁柱节点均涉及大截面、柱截面缩小、预应力管道、动性柱钢结构、柱帽等构造叠加，且梁柱混凝土柱号不同，极为复杂。为确保梁柱节点施工质量，项目部通过BIM建模、深化梁柱节点。(下转2.3版中健)

#### 冲刺节前进度目标

拱结构处设置卸载变形监测点，在卸载时、卸载后24h及72h进行变形监测。

由于演艺中心建筑的特殊造型，幕墙玻璃为需定制化的弯弧玻璃，其表面质量如控制不好，在阳光下容易出现反射图像扭曲和水波纹现象，影响建筑立面效果。项目部与玻璃定制厂商反复沟通，确认细节，明确弧弯玻璃质量控制标准，并派出专人驻厂进行质量监控，确保幕墙玻璃的质量效果。

结合改造升级，成功应用了液压自爬升布料机，将标准层一次浇筑时间控制在12小时以内，浇筑效率实现了40%的大幅提升。

精准研判，签证挖潜增效。在宁波世茂项目中，作为技术负责人的他凭借扎实的专业知识和敏锐的洞察力，深入研究工程技术细节，精准把握规范、图纸及合同条款，助力项目梳理形成有效的工程签证100余份，经向业主提出索赔，成功使项目扭亏为盈。该项目商务实例也在建工集团商务技能比武中夺得一等奖。

全面协调，全心投入保进度。在淮海社区069-1(下转2.3版中健)

#### 项目经理

# 抓好“三个关键” 铸造示范工程

### 方厅水院项目部顺利通过集团党群条线“三合一”评估

本报(记者 吴冬婷)长三角示范区标志性项目方厅水院项目始终紧盯抓好项目建设、廉政建设、群团工作三个关键，努力铸就跨域项目建设新标杆。

突出一个拼字，抓好项目党建。作为全国首个跨越“两省一市”的标志性工程，方厅水院项目自开工之日起便成立了党支部。党支部积极搭建建联共建支部，通过与集团总部第五党支部开展结对共建，加大项目总结宣传力度；牵头设立工地临时党支部，凝聚各方力量共同推进项目建设。面对项目工期紧、任务重、工况复杂等问题，党支部坚持发挥战斗堡垒作用，带领项目团队攻克各类施工组织难题。通过合理策划土方分区开挖方案，解决场地受限难题。创新运用塔吊吊装施工技术，解决项目钢结构吊装难题的同

时极大提高了施工效率。联合三地测量专家，利用多种高精度测量仪器辅助测量，成功解决三地坐标系及高程系统不统一、精度不足等问题，并通过统筹指挥、动态修正施工误差，提高施工精度，实现场信与桥梁的精准对接，确保项目三座步行桥顺利开工，实现“一刻钟走完沪苏浙”。

突出一个廉字，抓好廉政建设。项目党支部依托工程公司设立项目廉洁文化展厅的成功经验，升级打造3.0版廉洁文化阵地。设置党员宣誓区、警示教育区、职工廉洁文化作品展示区、红色读书角，丰富廉政学习资源的同时对党员开展经常性廉政教育学习活动提供场地。通过项目党支部书记带头上专题纪律党课，结合“三会一课”、主题党日活

## 新服务 新发展

培训中心获评市住房和城乡建设行业创新服务培训机构称号。多年来，培训中心不断创新培训服务模式，为项目一线安全生产、行业安全升级和企业绿色转型贡献力量。

新常态，服务一线安全生产。培训中心始终将保障从业人员人身安全、项目施工安全作为重点工作来抓，不断加大急救知识的普及教育力度。2024年，应区建管委邀请，前往黄浦区三个项目开展了建筑行业

交流研讨、参观廉政教育基地等推动党员干部学习教育走深走实，进一步筑牢思想防线。此外，在推进工程项目建设的同时，通过依法合规管理、“三同步”等自查督查，强化全员合规意识和廉洁从业意识，努力打造廉洁示范工程。

突出一个推字，抓好群团工作。坚持党建带工建，助推学习型组织创建，传承带教优良传统，由资深工程师定期传授实战经验、技术案例及行业新规范，帮助项目青年快速了解专业岗位技能；通过项目立功竞赛和劳动技能竞赛，以赛促学、以赛促练，提升项目从业人员业务能力与实操水平。坚持党建带团建，助推青年职工成长。成立青年突击队，积极开展技术攻关。(下转2.3版中健)

现场从业人员应急救援知识培训，提高了从业人员在突发事件中的应急处置能力。此外，培训中心还是上海市唯一的附着式模架项目培训考核机构，3年来共完成了764人次的培训。

新平台，服务行业数字化转型。作为住建数培行业数字化、智能化升级的先行者，培训中心率先开设“无人考场”试点，通过升级智能监考设备，实现全考场24小时实时无人监考的智能考试模式。除硬件外，还通过信息化建设来提升培训效能。开设微信公众号，实现信息推送、网上报名、在线签到、成绩查询等一站式服务。开发信息管理平台，全面服务教学管理工作。借助知鸟网上学习平台，制作视频课程，开设在线考试、全方位服务外埠区域公司、项目员工的学习。

新领域，服务企业绿色转型。培训中心聚焦行业绿色产业发展，充分利用“建设行业碳管理服务平台

## 集团2024年度精神文明十佳好事揭晓

本报(记者 吴冬婷)2024年是新中国成立75周年，也是集团是全力推进“十四五”发展战略规划中期调整目标的攻坚之年。一年来，集团广大职工积极践行“奋斗者精神”，以饱满的精神状态、充沛的工作干劲，在各自的工作岗位上脚踏实地、兢兢业业，涌现出许多先进典型和感人事例。经各单位推荐、预选和广大职工踊跃投票，集团2024年度精神文明十佳好事现已产生，公布如下(以得票数为序)：

- 1、第七工程公司(现场与病房的责任交织)
- 2、四川公司(地铁上的暖心救助)
- 3、第二工程公司(退伍不褪色，善举暖人心)
- 4、第二工程公司(“一条小船”连着两家乡)
- 5、南京公司(小小驿站，满满爱意)
- 6、第一工程公司(围墙内外是一家)
- 7、第三工程公司(为拾“戒”不昧的你点赞)
- 8、安装工程公司(6小时抢修，胡雄文的不眠夜)
- 9、装饰事业部(微光汇聚，温暖河东)
- 10、一建东顺公司(项目经验助力，冷静果敢天义)

## 赓续奋斗志 笃行传承路

第二工程公司 张雨成

当“奋斗者精神”一词在耳边回响时，我脑海里不禁想起那些为了工程进度和质量，不顾疲惫、不辞辛劳的身影。在他们之中，我的带教师傅郑冬冬是最令我难忘的。

作为一位年轻且有担当的青年职工，郑冬冬积极践行“全国化”战略，主动请缨前往苏州恒泰生活广场项目担任项目安全工程师。我们安全管理团队在 his 的带领下，始终秉承着“敢于啃硬骨头”的精

气神。印象最深的是那次将理论阶段的双重预防机制编制落地。这个制度当时是公司、项目、业主联合预编好的制度，并未实际投入使用。在大家一筹莫展的时候，他主动承担起了这个重任，带领团队连续几天加班至凌晨，学习当地行业主管部门发布的安全管理制度，结合公司的规范标准，编制完成一份项目安全管理指导性文件，同时结合现场实际情况，建立了风险管控清单、风险点分布图等文件，得到了业主单位的高度评价。

作为带教师傅，郑冬冬不断细化梳理项目安全管理工作内容，形成多项思维导图，让新入职的安全员能够快速了解岗位工作职责。他带领大家不断学习法律法规、行业规范以及安全技术、新工艺，帮助我们结合现场管理经

验将所学的专业知识投入实践，进一步提升安全管理专业能力。从他的身上，我看到了缜密的工作态度、严格的工作标准和追求创新的工作态度，也让我对于“奋斗者精神”有了更为具象且深刻的认识。这是一种不畏艰难、不怕苦的精神品质，是一种不断思考探索、自我提升的精神境界。

躬耕不辍，行路不止。苏州恒泰生活广场项目虽然已经圆满收官，但“奋斗者精神”却在我心中深深扎根。在未来的工作中，我会继续秉承坚定的信念和昂扬斗志，传承前辈们的优良传统和宝贵经验，同时积极汲取新知识，掌握新技术，以实际行动践行奋斗理念，为公司的发展添砖加瓦。

“奋斗者精神”征文

#### 党建园地

2024年度《建设先锋》报优秀通讯员 (按姓氏笔画为序)

- 于天心 王少纯 方鸿伟 杨雪 杨倩霞 张艺彬

中心”正式“落户”的优势，承办了2024工程建设行业技术发展高峰论坛；开展注册碳管理师、企业碳管理师等新质生产力培训；联合上海质量管理科学研究院共同推出“建设领域注册碳管理师”培训研修班，帮助建设领域相关企业管理及决策者更好地把握“双碳”管理的核心。未来，培训中心将进一步搭建建设行业碳管理体系咨询、培训等相关服务平台，助力企业绿色转型发展。

设计提前辨识项目施工过程中可能出现的危险源清单，针对性制定危险源、风险点管控措施，提前规避安全风险。坚持抓好安全教育，严格落实进场班组教育，定期开展安全教育培训，结合各类事故案例开展警示教育，强化现场作业人员的安全防范意识。坚持抓好安全交底，施工前配合项目监理、业主及项目工程师共同对专业施工单位进行危大工程安全技术交底；班前教育中，根据当日施工任务中的危险源分布，对相关作业人员进行安全教育交底。坚持抓好日常检查，定期开展临边洞口安全防护措施专项检查安全巡查，对发现的安全隐患按照限期、责任人、定时间、定措施的“三定”原则落实隐患整改。

潘其雨根据不同项目特点，突出防范重点，加强全方位安全管理。世俱杯项目因其地处市中心以及“边施工边运营”的特殊模式，每逢节假日及各赛事开展期间总是人流密集，潘其雨通过提前登记进出车辆车牌，统筹协调车辆错峰进出，确保施工车辆进出安全有序，同时机械设施开展综合进场规范、定期检查，确保场内场外安全生产。29/30-02地块改

扩建项目主体结构为钢结构工程，施工现场种类繁多。潘其雨针对钢结构工程防高空措施，使用100公斤聚苯泡沫从2米处自由下落进行了高处作业试验，确保作业时安全设施的安生性；通过图片、文字、视频相结合的方式开展了防高空专项安全教育并组织应急演练，提升施工现场作业人员的应急处置能力。

潘其雨还深耕于一项安全管理岗位，潘其雨还考取了一级建造师，并于去年12月通过了集团项目安全副经理的考评。他将持续提升自身业务水平，为项目安全文明施工保驾护航。(通讯员 杨雪)

#### 员工风采



2024年12月31日，集团总部党委组织级领导及入党积极分子代表赴中共三大会址中央局纪念馆红色革命纪念馆开展“迎新·红色黎明”主题活动，重温党的历史，传承红色基因。(记者 吴冬婷 报道)

## 聚焦主业 打造精品

### 集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛总结表彰会

本报(通讯员 刘平平)2024年12月30日，集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛总结表彰会。集团党委委员、工会主席郑琼，集团副总裁、首席安全工程师戴志杰，集团副总经济师等领导，各单位生产副总、工会主席、先进集体与先进个人代表、重大知名工程项目代表等80余人参加大会。

会上，东方枢纽上海东站一工区项目等3个项目部、第二工程公司、第三工程公司、集团安工部先后就特色工作与宣读表彰进行了分享交流。花力宣读表彰决定，3个集体、14名个人分获集团2024年度立功竞赛各类先进，会议还表彰了3名优秀组织者。

戴志杰强调要以高度的责任感和使命感全力抓好工程建设，通过立功竞赛助推重大工程节点目标的顺利完成；树立“大质量”“大安全”理念，不断强化质量与安全管控，推动提升精细化管理水平；发挥立功竞赛培养人才、锻炼队伍的作用，在重大工程的历练中让更多人才脱颖而出，全力打好集团十四五收官仗。

郑琼对下一阶段立功竞赛工作提出三点要求：一是要始终聚焦主责主业，发挥立功竞赛凝聚人、激励人的作用，锤炼打造“精品工程”的能力，助力建设核心竞争力；二是要瞄准创评“金杯公司”的目标，提升竞赛工作组织力；三是充分发挥“建楼育人”的成效，发挥竞赛活动引领力，确保完成全年重大工程建设任务。

集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛总结表彰会

感和使命感全力抓好工程建设，通过立功竞赛助推重大工程节点目标的顺利完成；树立“大质量”“大安全”理念，不断强化质量与安全管控，推动提升精细化管理水平；发挥立功竞赛培养人才、锻炼队伍的作用，在重大工程的历练中让更多人才脱颖而出，全力打好集团十四五收官仗。

郑琼对下一阶段立功竞赛工作提出三点要求：一是要始终聚焦主责主业，发挥立功竞赛凝聚人、激励人的作用，锤炼打造“精品工程”的能力，助力建设核心竞争力；二是要瞄准创评“金杯公司”的目标，提升竞赛工作组织力；三是充分发挥“建楼育人”的成效，发挥竞赛活动引领力，确保完成全年重大工程建设任务。

集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛总结表彰会

集团召开2024年度重大知名工程立功竞赛总结表彰会

#### 安全生产的守护者

——记第五工程公司(CCCO)地块改扩建项目安全工程师潘其雨

潘其雨根据不同项目特点，突出防范重点，加强全方位安全管理。世俱杯项目因其地处市中心以及“边施工边运营”的特殊模式，每逢节假日及各赛事开展期间总是人流密集，潘其雨通过提前登记进出车辆车牌，统筹协调车辆错峰进出，确保施工车辆进出安全有序，同时机械设施开展综合进场规范、定期检查，确保场内场外安全生产。29/30-02地块改

#### 员工风采

潘其雨还深耕于一项安全管理岗位，潘其雨还考取了一级建造师，并于去年12月通过了集团项目安全副经理的考评。他将持续提升自身业务水平，为项目安全文明施工保驾护航。(通讯员 杨雪)

## 2024年度集团“献爱心·一日捐”情况汇总

序号	单位	人数	金额(元)
1	四川公司	333	78,330
2	南京公司	296	60,203
3	第一工程公司	428	61,600
4	第二工程公司	425	57,448
5	第三工程公司	375	81,980
6	第五工程公司	391	96,755
7	第七工程公司	244	62,593
8	市政工程	127	32,676
9	安装工程	527	103,700
10	装饰事业部(含一建装饰公司)	331	44,410
11	机械工程公司	87	4,970
12	材料工程公司	48	7,900
13	海外部		3,420
14	一建安公司	149	11,770
15	一建东顺公司	47	5,720
16	一建投资公司	34	5,900
17	东庆公司	34	5,510
18	建工保理院	44	8,450
19	集团总部	220	59,188
	合计	4179	792,523

